



Ministerio del
Medio
Ambiente

Gobierno de Chile

COMISIÓN ASESORA PRESIDENCIAL PARA LA EVALUACIÓN DEL SEIA

MESA TÉCNICA N° 2

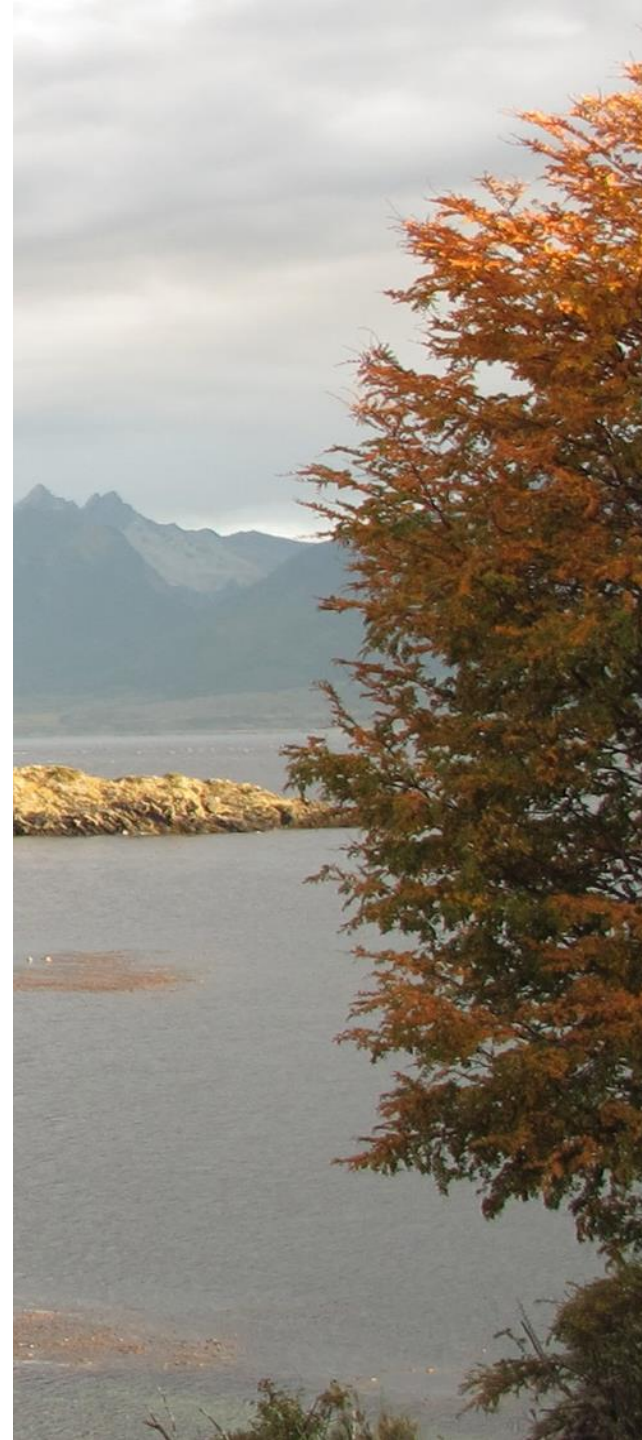
“PARTICIPACION DE LOS SERVICIOS PUBLICOS CON COMPETENCIAS AMBIENTALES Y PERMISOS AMBIENTALES SECTORIALES”

1° SESIÓN
10 de Junio 2015

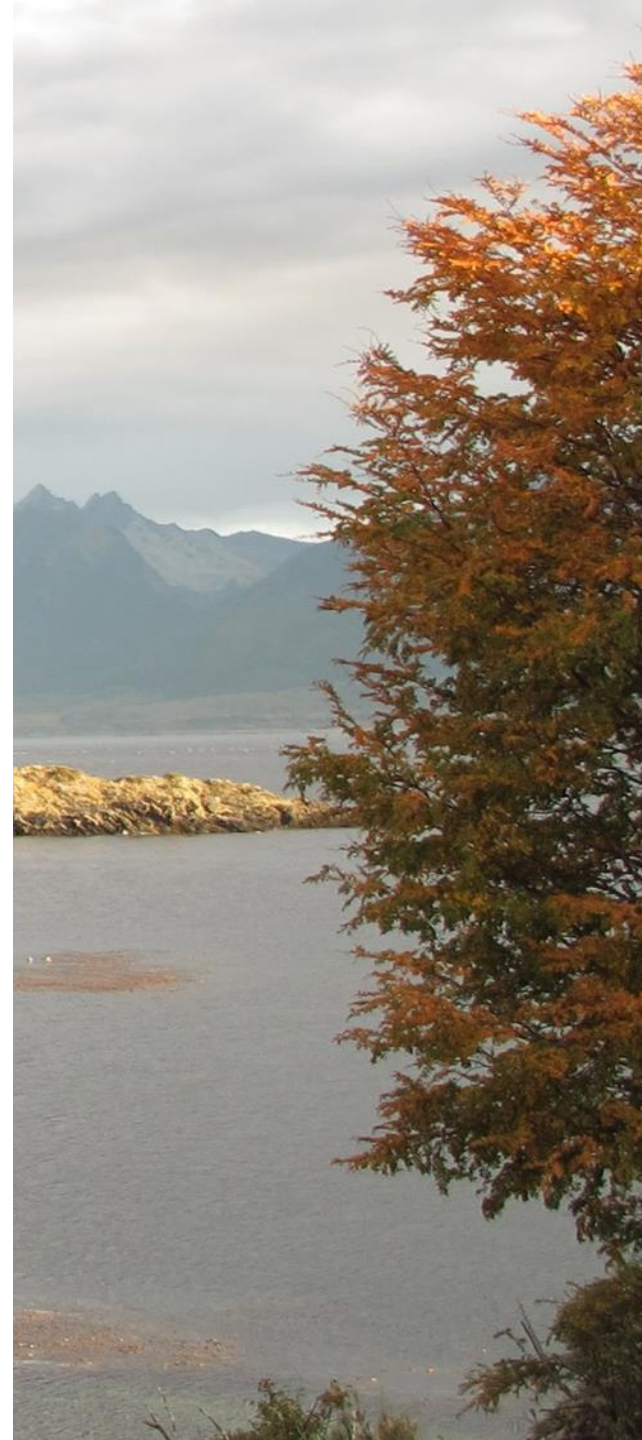


TABLA

1. Presentación de Integrantes de la Mesa Técnica
 - Coordinador de la Mesa
 - Comisionados participantes
 - Invitados
2. Metodología de trabajo de la Mesa
 - Calendario y metodología de trabajo de cada sesión
3. Estatus consultorías.
 - Alcances, objetivos, actividades, plazos y productos.
4. Presentación situación actual y diagnóstico
5. Líneas de trabajo y alcances (propuesta)
6. Balance de la Reunión y Cierre



1. PRESENTACIÓN DE INTEGRANTES DE LA MESA TÉCNICA



PRESENTACIÓN DE INTEGRANTES MESAS TÉCNICA

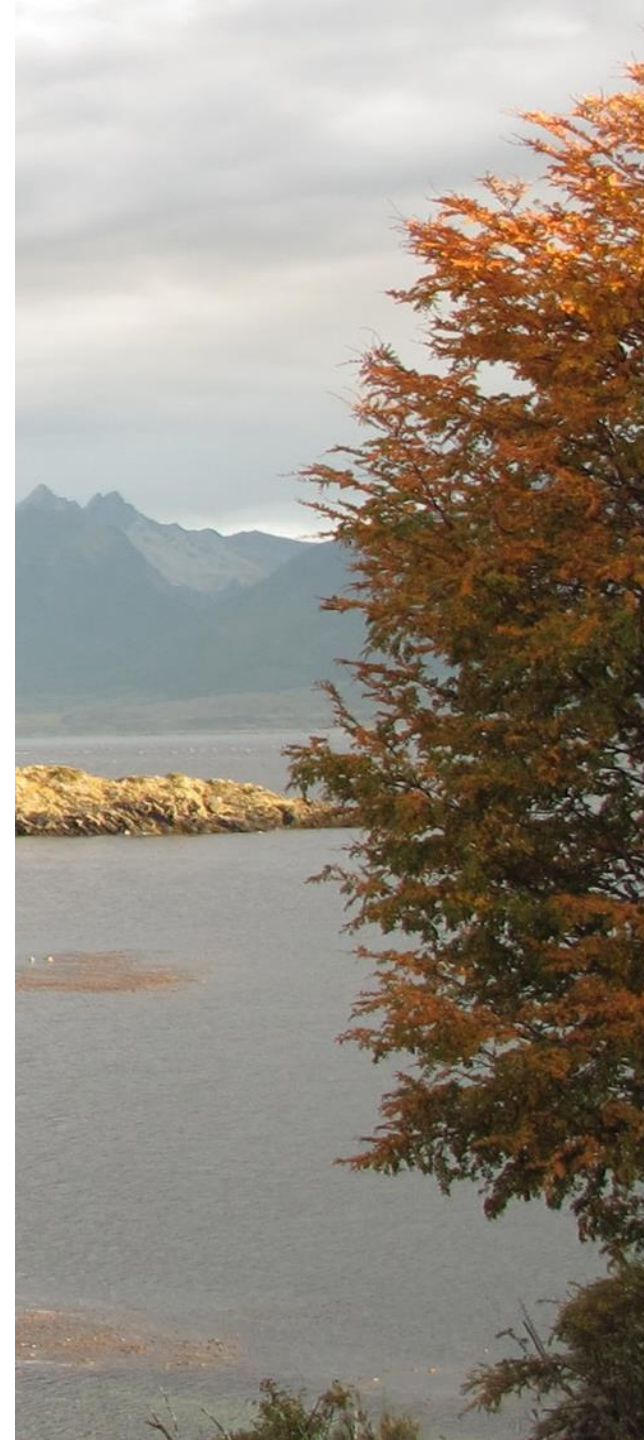
Integrantes

- Coordinador de la Mesa
- Comisionados
- Invitados

Secretaria Técnica de la Comisión.

Rol de los integrantes

- Coordinador de Mesa. Encargado de la gestión e implementación de la mesas y de llevar adelante la conducción de la discusión que ese origine en éstas.
- Comisionados. Responsables de presentar análisis y propuestas de los temas de interés para la discusión.
- Invitados.



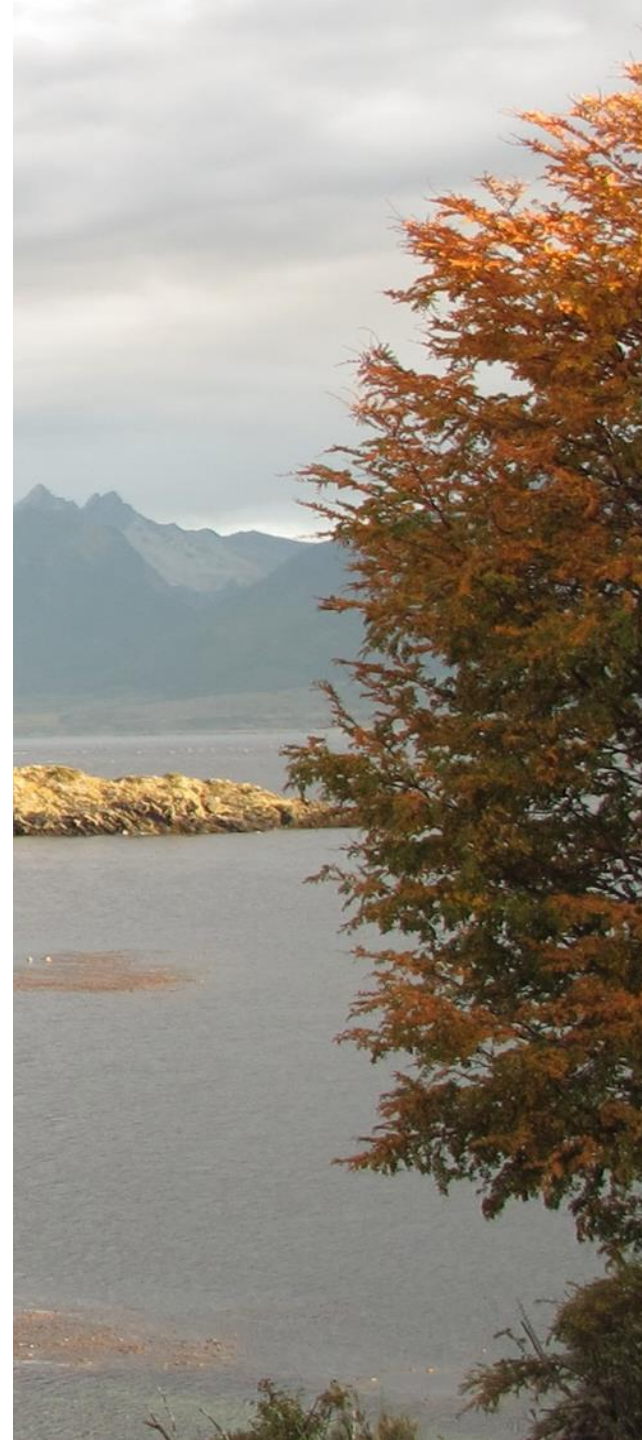
PRESENTACIÓN DE INTEGRANTES MESAS TÉCNICA

Definición de canales de comunicación

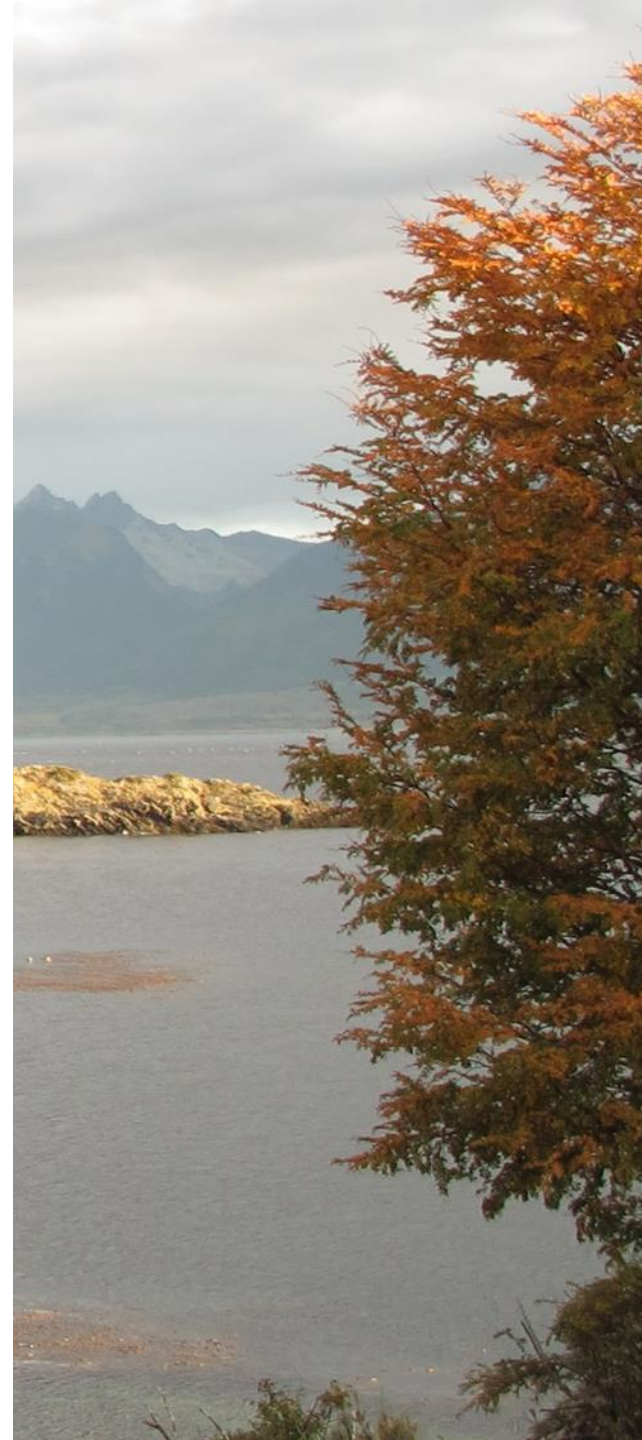
- La Secretaría Técnica cita las sesiones de la mesa.
- El coordinador mantiene comunicación referente al avance de los temas.
- Las solicitudes de minutas, presentaciones u otros, que deban efectuar los comisionados, serán solicitadas por el Coordinador de Mesa con copia a la Secretaría Técnica de la Comisión.

Requerimientos de la Mesa.

- Estos serán levantados a la Secretaria Técnica de la Comisión por parte del Coordinador de la Mesa.



2. METODOLOGÍA DE TRABAJO DE LA MESA

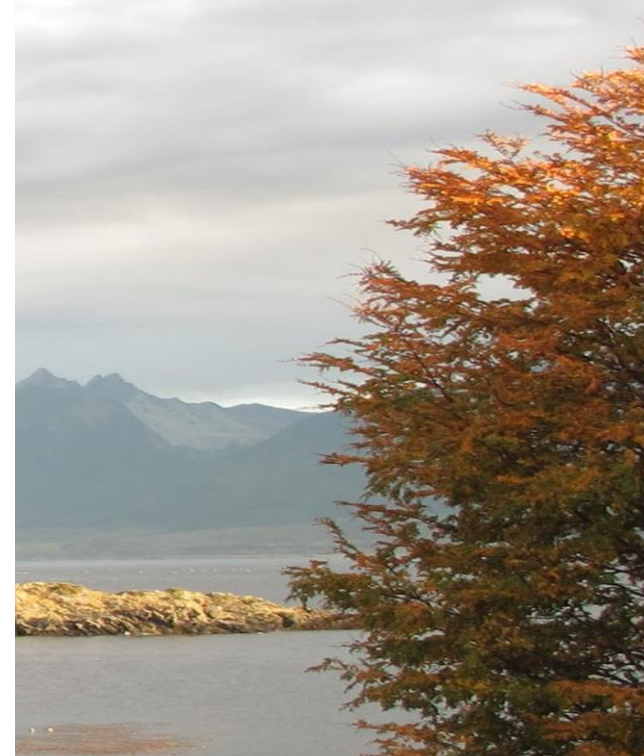


METODOLOGÍA DE TRABAJO DE LA MESA

- Planificación/Calendario y Metodología de trabajo de cada sesión

Se desarrollo una propuesta de Planificación, que considera la líneas de trabajo que serán abordadas por cada una de la sesiones, para la discusión de la Mesa 2.

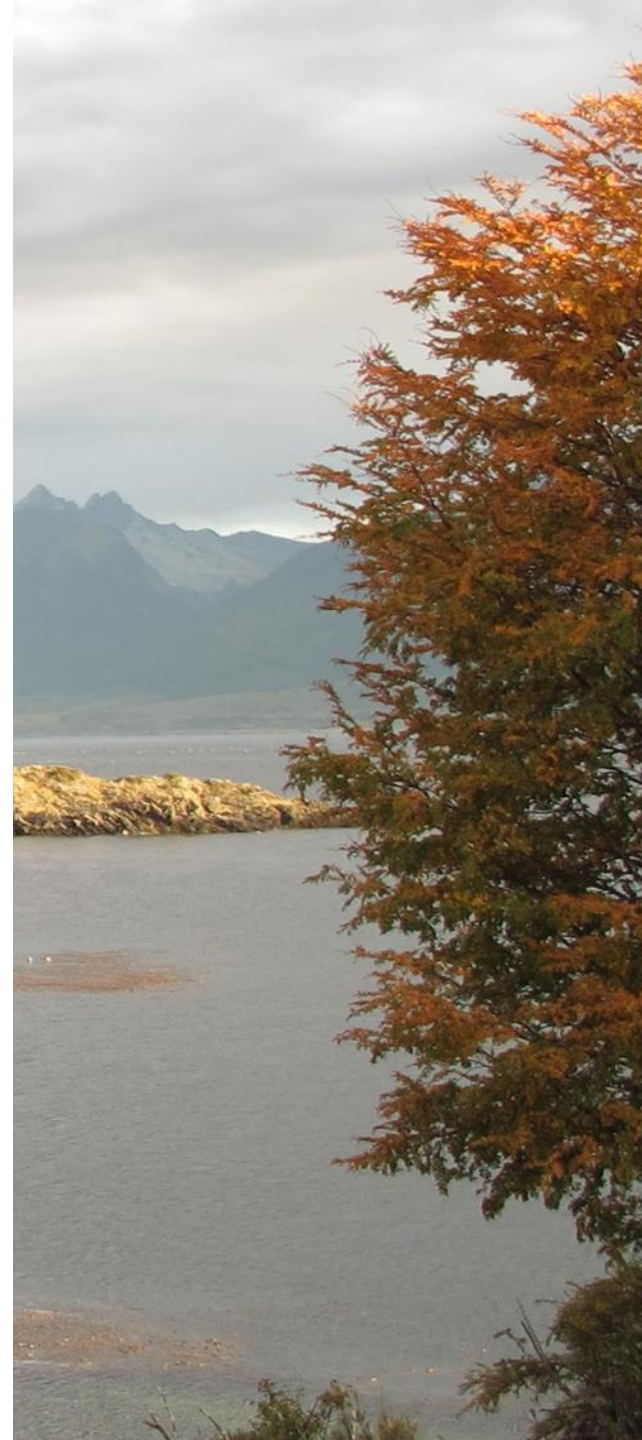
Esta propuesta esta asociada a una metodología definida para enfrentar cada una de las sesiones según la línea de trabajo que se abordada.



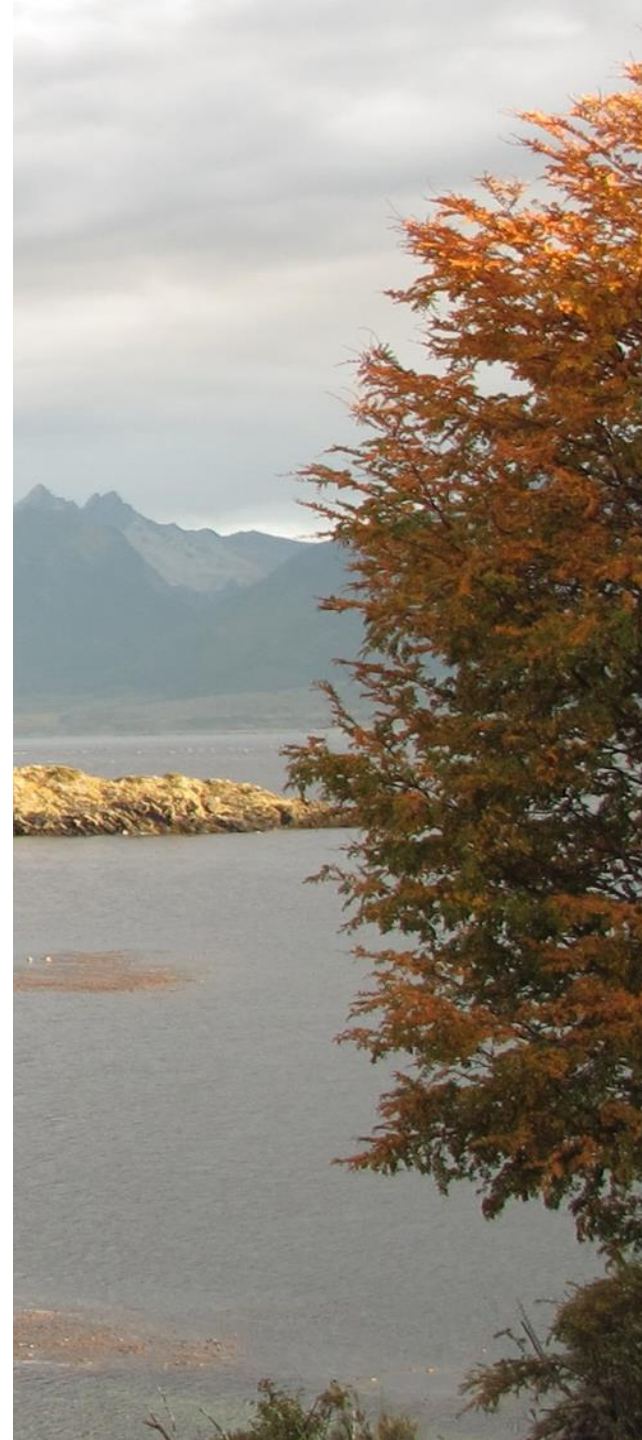
Sesiones Mesa 2			
Sesión	Fecha de la sesión	Hora	Lugar
1	Miércoles 10-06-2015	09:00 - 13:00	San Martín 73, piso 8
2	Miércoles 08-07-2015	09:00 -13:00	San Martín 73, piso 8
3	Miércoles 12-08-2015	09:00 - 13:00	San Martín 73, piso 8
4	Miércoles 09-09-2015	09:00 - 13:00	San Martín 73, piso 8
5	Martes 13-10-2015	9:00 - 13:00	San Martín 73, piso 8
6	Viernes 06-11-2015	09:00 - 15:00	San Martín 73, piso 8

Programa de Trabajo Mesa 2			
Tema	Líneas de Trabajo	Apoyos	Metodología de la Sesión
Competencias Ambientales de Servicios Públicos	1.1. Concepto, roles y funciones	Consultoría de Competencias	Mesa Redonda
	1.2. Componentes normados y componentes no normados		
	1.3. Tópicos de evaluación.		
Competencias y Facultades del SEA	2.1. SEA, ¿el organismo responsable de la evaluación ambiental?	-	Mesa Redonda
	2.2. Revisión de las facultades y competencias del SEA		
	2.3. Autonomía del SEA		
Permisos Ambientales Sectoriales	3.1. Análisis de los PAS vigentes	Consultoría de Permisos Ambientales Sectoriales	Mesa Redonda
	3.2. Análisis de los contenidos técnicos y formales para acreditar cumplimiento		
Comisión de Evaluación	4.1. La Comisión de Evaluación, asegura la ejecución de proyectos ambientalmente idóneos?	-	Mesa Redonda
	4.2. ¿Cuál es el valor que la Comisión de Evaluación agrega al proceso de evaluación?		
	4.3. Definir competencias, composición y funciones de la Comisión de Evaluación		
Comité de Ministros	5.1. ¿Cuál es el valor que la Comisión de Evaluación agrega al proceso de evaluación?	-	Mesa Redonda
	5.2. Definir competencias, composición y funciones de la Comisión de Evaluación		

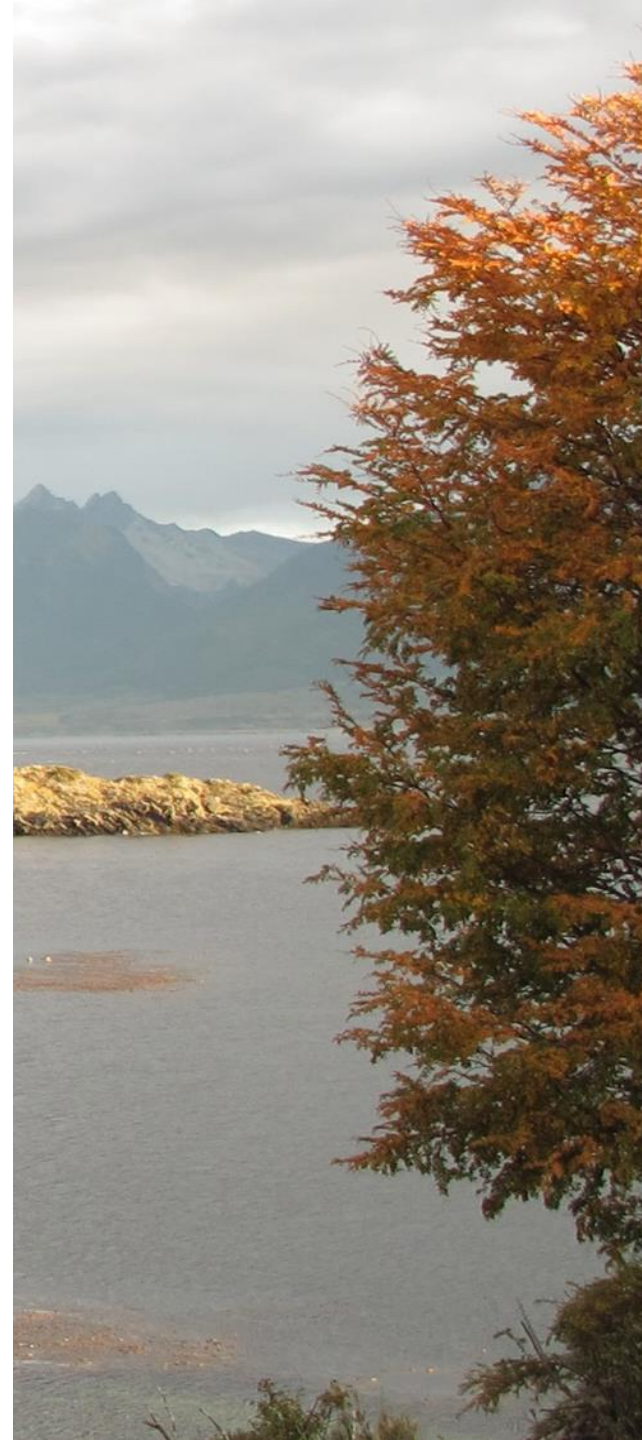
**3. ESTATUS CONSULTORÍA EN
DESARROLLO (PERMISOS);
ALCANCES, OBJETIVOS,
ACTIVIDADES, PLAZOS Y
PRODUCTOS**



**4. ESTATUS CONSULTORÍA EN
DESARROLLO (COMPETENCIAS);
ALCANCES, OBJETIVOS,
ACTIVIDADES, PLAZOS Y
PRODUCTOS**

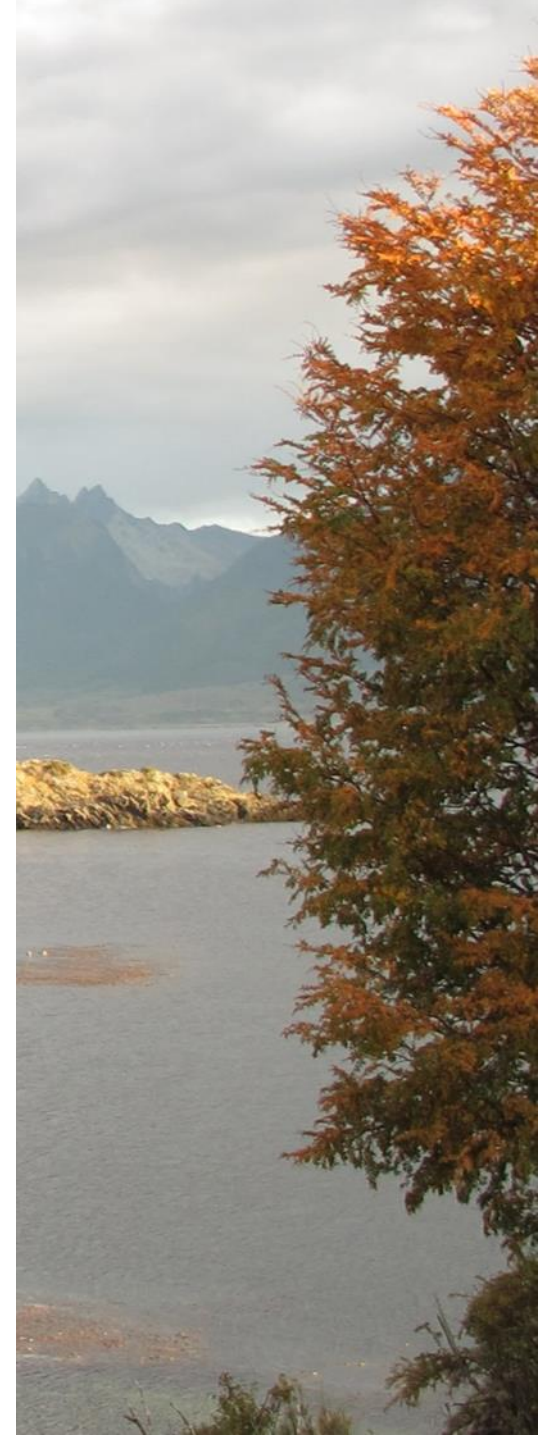


5. PRESENTACIÓN SITUACIÓN ACTUAL Y DIAGNÓSTICO ÁMBITO INSTITUCIONAL



CONTENIDOS

1. **COMPETENCIAS Y ATRIBUCIONES DEL SEA:**
2. **PERMISOS AMBIENTALES SECTORIALES:**
3. **ROL CALIFICADOR DE LAS COMISIONES DE EVALUACIÓN:**
4. **ROL DEL COMITÉ DE MINISTROS:**
5. **COMPETENCIAS Y ATRIBUCIONES DE LOS SERVICIOS PUBLICOS:**
6. **CUADROS PROFESIONALES Y DIRECTIVOS DEL SEA**



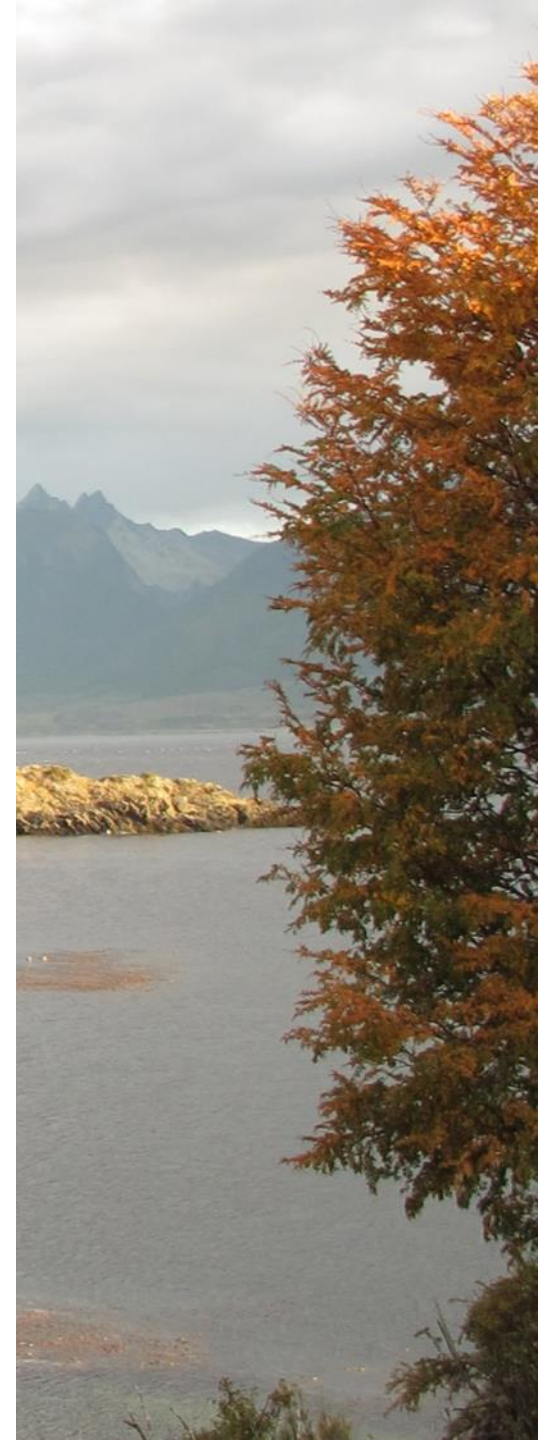
CONTENIDOS

1. COMPETENCIAS Y ATRIBUCIONES DEL SEA:

- Servicio público descentralizado.
- La estructura orgánica y jerárquica del SEA no otorga la suficiente autonomía.

2. PERMISOS AMBIENTALES SECTORIALES:

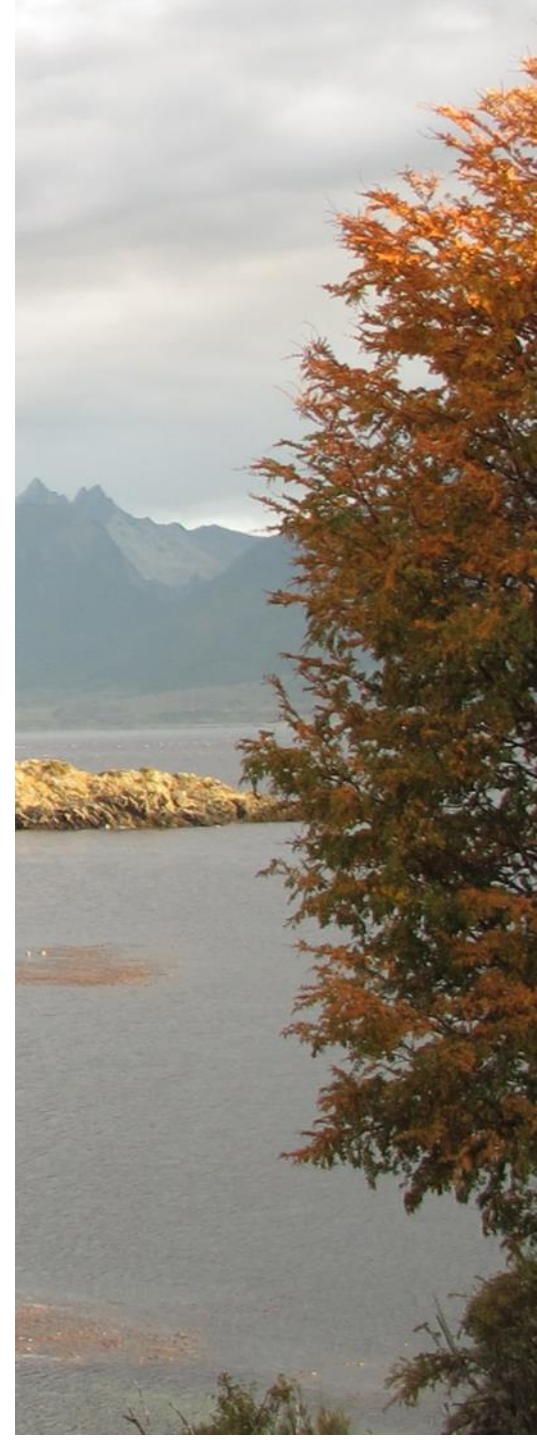
- Los requisitos de otorgamiento se encuentran poco desarrollados en el RSEIA, debiéndose recurrir constantemente a otras normas asociadas.
- En muchos casos, la acreditación del cumplimiento de los requisitos de otorgamiento es compleja debido a la insuficiencia de los contenidos técnicos y formales.



CONTENIDOS

3. ROL CALIFICADOR DE LAS COMISIONES DE EVALUACIÓN:

- Instancia colegiada con decisiones influenciadas por intereses políticos.
- Gestión del SEA cuestionada: Proyectos no son rechazados y aprobados por fundamentos estrictamente técnicos y normativos.
- Situación se agravaría el 2016 con votación popular de Intendentes.



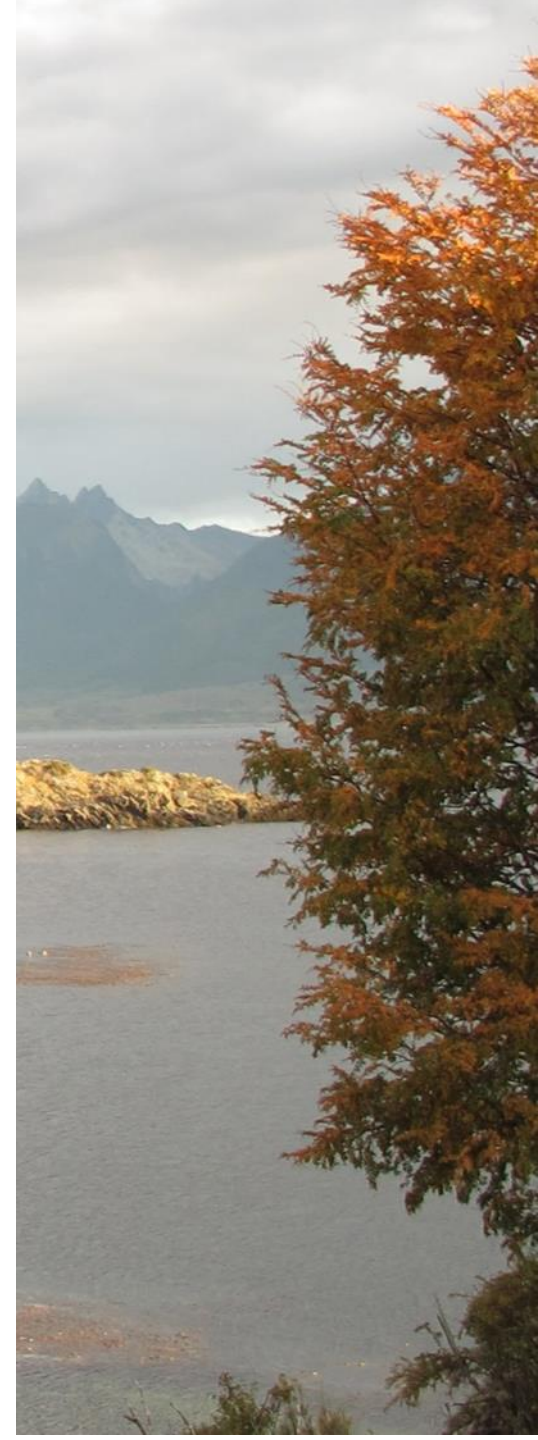
CONTENIDOS

4. ROL DEL COMITÉ DE MINISTROS:

- Instancia colegiada con decisiones influenciadas por intereses políticos.
- Cuestionamiento del mérito técnico y jurídico de las decisiones.

5. COMPETENCIAS Y ATRIBUCIONES DE LOS SERVICIOS PUBLICOS:

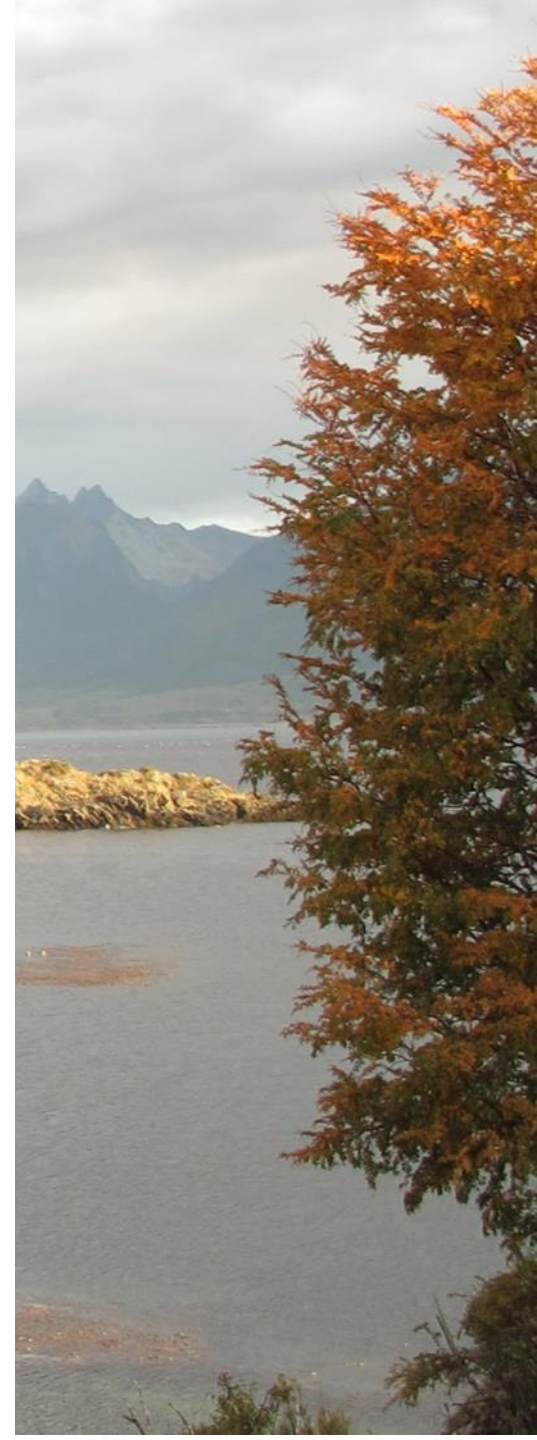
- Los pronunciamientos de los servicios públicos no cumplen con los siguientes requisitos: (i) ambientales; (ii) fundados; (iii) dentro de su competencia.
- El SEA debe hacerse cargo de aquellas deficiencias, aumentando la posibilidad de incurrir en vicios en la RCA.



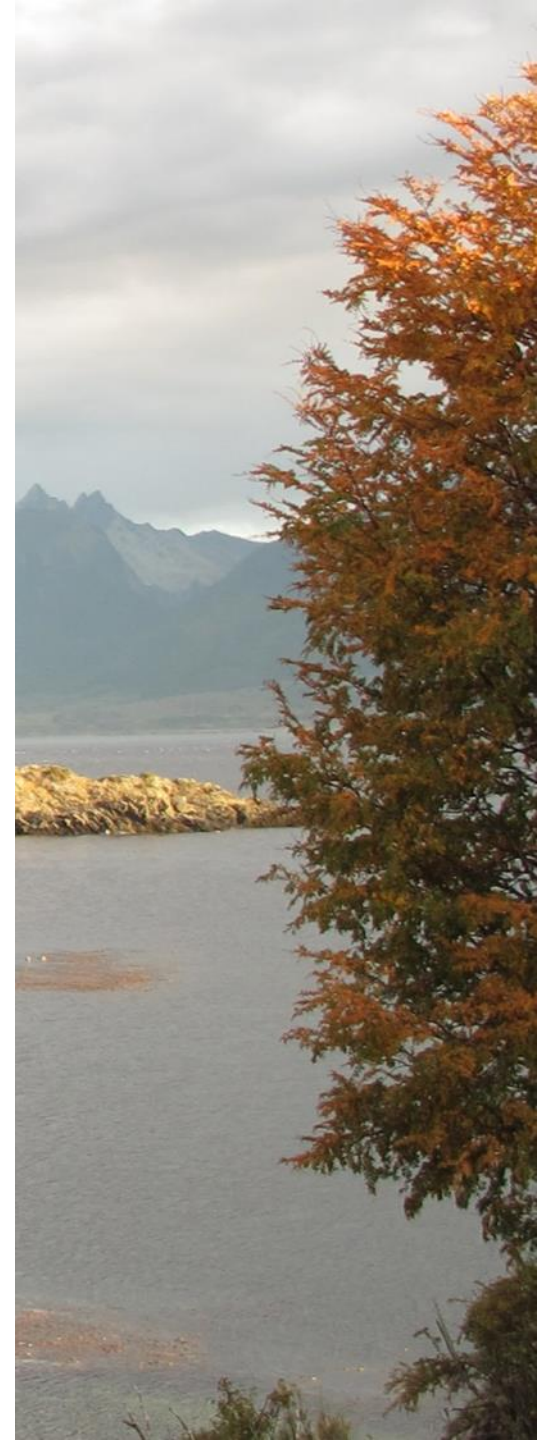
CONTENIDOS

6. CUADROS PROFESIONALES Y DIRECTIVOS DEL SEA

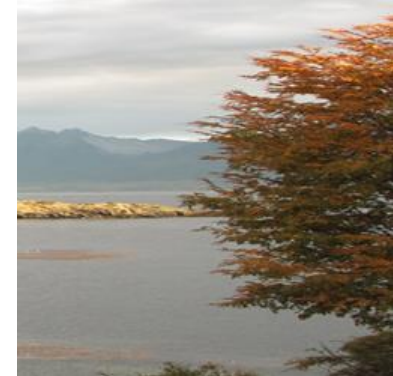
- Tanto la CONAMA como el SEA ha sido una escuela de formación de profesionales altamente cotizados.
- Los escasos incentivos producen migración permanente al sector privado.



7. LÍNEAS DE TRABAJO Y ALCANCES (PROPUESTA)



LÍNEAS DE TRABAJO



Ámbito	Tema	Lineas de Trabajo
En el SEIA	1.- Participación Ciudadana Formal	1.1. Análisis de la situación actual de la PAC Formal en el SEIA
		1.2. Alcances del Fortalecimiento PAC Formal
		1.3. Discusión Propuestas de Fortalecimiento de la PAC Formal en el SEIA
		1.4. Propuestas de Fortalecimiento de la PAC Formal en el SEIA
Previo al SEIA	2.- Participación Anticipada	2.1. Análisis de la situación actual
		2.2. Pertinencia, sentido y alcances de la implementación de procesos de Participación Anticipada
		2.3. Discusión Propuestas de implementación de procesos de Participación Anticipada
		2.4. Propuestas de implementación de procesos de Participación Anticipada
En el SEIA	3.- Consulta Indígena	3.1. Análisis de la situación actual de la Consulta Indígena en el SEIA
		3.2. Identificación de las necesidades de mejora y fortalecimiento de la Consulta Indígena en el SEIA
		3.3. Propuestas de medidas para fortalecer la Consulta Indígena en el SEIA
Previo al SEIA	4.- Consulta Indígena Previa al ingreso al SEIA	4.1. Pertinencia, sentido y contenido de la implementación de un Proceso de Consulta Indígena Previa al ingreso de proyectos al SEIA
		4.2. Relación de la Consulta Previa con la Consulta Indígena que actualmente se realiza en el SEIA.
		4.3. Institucionalidad a cargo de la Consulta Indígena Previa al SEIA



GRACIAS

