

Lo que buscamos proponer en la audiencia con la comisión es ser un aporte en cuanto a la posibilidad de cuantificar la experiencia de inclusión de las personas en las organizaciones, realizando diagnósticos, diseñando intervenciones y evaluando los programas implementados, acompañando a la organización con nuestro equipo profesional.

Herramientas de medición ->“Experiencia de Inclusión en las Organizaciones”

1. ¿Qué son?

Nuestras herramientas de medición nos permiten conocer la experiencia de Inclusión que viven las personas en su grupo de trabajo, entendiendo por “grupo de trabajo” al conjunto de personas con las que trabaja más cercanamente en el quehacer de sus tareas. Esto nos permite detectar una realidad muchas veces desconocida por las organizaciones.

2. ¿Qué dimensiones miden?

- Respeto
- Autenticidad
- Pertenencia
- Inclusión

3. ¿Para qué sirven?

Principalmente para diagnosticar y evaluar si los programas de inclusión diseñados están alcanzando los objetivos propuestos, y asegurar que estos programas traigan beneficios para la organización y que no sean un detonador de problemas, pudiendo gestionar la diversidad.

4. ¿Cómo se ven?

Son herramientas métricas y gráficas, que permiten cuantificar e identificar brechas y oportunidades de acción, tal como se podría ver una evaluación de Clima Organizacional o de Satisfacción del Cliente.

5. ¿Qué se hace después?

Se diseñan intervenciones que apunten a gestionar de manera eficiente y eficaz la diversidad presente en la organización, trabajando de manera transversal, desde la alta directiva hasta el puesto más bajo del equipo de trabajo, generando estrategias de convivencia inclusiva.