



Propuesta de reconversión e Inclusión laboral de Personas en Situación de Discapacidad

Presentación

Edith Ramirez

Elizabeth Andrade



Antecedentes



- ▶ Chile actualmente no cuenta con política de integración y adecuación laboral para personas en edad productiva con enfermedades neurodegenerativas como el mal de Parkinson.
 - ▶ Es importante sobre este punto tener en cuenta que las cifras indican que hay al menos 3000 personas en edad productiva que sufren esta enfermedad
- ▶ Este contribuye a acelerar el deterioro emocional y luego físico de quienes padecen esta patología. Toda vez que está comprobado que el componente psico-social es determinante en el control y avance de esta patología.
- ▶ De esta falta de políticas se deduce un costo social, emocional, personal y económico que puede llegar a ser devastador tanto para la persona como para el entorno inmediato.



Problemas



- ▶ Esta enfermedad conlleva un vuelco radical en la vida. Los obstáculos se presentan en los siguientes planos:
 - ▶ Interno: Angustia, incertidumbre por lo que viene, rebeldía, rabia, no aceptación, temor a la soledad, a la dependencia, al abandono, a la incapacidad de financiar tratamiento. Vergüenza y temor al rechazo social por la aparición de la sintomatología. Sensación de exposición, depresión.
 - ▶ Social - Familiar: Impacto, sorpresa, lastima, negación, temor por lo que viene, impacto económico, falta de conocimiento del entorno, incapacidad de contención, resignación y en algunos casos ruptura familiar o de pareja.
 - ▶ Laboral - Personal: Temor a la reacción de los "Jefes", sensación de exposición, conducta evasiva, desadaptación, depresión, licencias médicas reiteradas o prolongadas, deterioro económico, aumentan los gastos y disminuyen los ingresos.
 - ▶ Laboral - Empresa: Sorpresa, incapacidad de contención, falta de flexibilidad, presiones para el retiro, desconocimiento de la enfermedad por parte del empleador por lo que se toman medidas discriminatorias como las señaladas.

Propuesta

- Formular e implementar protocolos y procedimientos de integración laboral ante la invalidez de un empleado que permitan acoger, contener y facilitar la reconversión laboral si se requiere, buscando prolongar la permanencia del funcionario. Los protocolos se activarían con diagnóstico médico y dictamen de la Comisión Médica.
- Establecimiento de protocolo que regulen los procedimientos...a seguir por la organización o por la empresa ante la invalidez de su empleado cualquiera sea su nivel jerárquico
- Subsidio estatal a organizaciones que se acojan a protocolos de actuación para empleados que presenten parkinson:

- beneficios tributarios,
- bonos,
- sueldos subsidiados,

Fomentar el involucramiento del empleador para romper los prejuicios y paradigmas profundamente incrustados en el empresariado y constituir con ello una oportunidad para que las personas con esta enfermedad puedan demostrar sus capacidades.

- Llevar a la empresa y al estado, a roles más activos a través de políticas de prolongación de vida laboral de las persona con parkinson, disminuyendo la incertidumbre tanto laboral y familiar, y aportando con ello, a su expectativa de vida.
- Por ejemplo proponer un % de la planilla destinado a personal discapacitado.
- Reconversión laboral
- Apoyo al entorno laboral, personal.
- Mejorar horario de trabajo.
- Prolongar vida útil