

# Presidenta anunció programas de capacitación laboral para mujeres y jóvenes

9 MAY 2014



**La Mandataria resaltó la importancia de la medida que apunta a los grupos laborales más vulnerables, pues “por cada persona excluida del mundo laboral o de las oportunidades para crecer en su trabajo, todo Chile pierde, porque nos estamos privando del aporte que cada uno puede hacer a la economía del país”.**

La Jefa de Estado, Michelle Bachelet, acompañada por la ministra del Trabajo, Javiera Blanco; del Sernam, Claudia Pascal y de Hacienda, Alberto Arenas, llegó esta mañana hasta el Instituto de Formación y Capacitación Popular (Infocap) en la comuna de San Joaquín para dar a conocer los programas de formación, capacitación e inserción laboral, que beneficiarán a 300.000 mujeres y 150.000 jóvenes -20 mil de ellos con discapacidad-, durante el período 2014-2018. Con ello, se da cumplimiento a las medidas 19 y 20, de los 50 compromisos para los primeros 100 días de Gobierno.

“Con esta medida queremos decir fuerte y claro que las mujeres y los jóvenes deben ser motores del crecimiento en Chile. Todos los datos internacionales muestran que las empresas y los países donde hay mayor presencia laboral de mujeres y jóvenes, crecen más rápido, son más productivos que aquellos que no los integran. No sólo es justo, también es inteligente hacer eso, es importante para que un país se desarrolle”, señaló la Presidenta de la República.

El objetivo del anuncio es apoyar el acceso y permanencia en el mercado laboral de quienes en términos laborales son más vulnerables, pues sólo el 48,5% de las mujeres trabaja, versus el 72,2% de

los hombres. En los jóvenes la participación alcanza el 49%, en comparación al 75,7% de la población adulta. Es por ello que la Mandataria hizo hincapié en que “por cada persona excluida del mundo laboral o de las oportunidades para crecer en su trabajo, es todo nuestro país el que pierde, porque nos estamos privando del aporte que cada uno de ustedes puede hacer a la economía del país”.

Los programas de capacitación apuntarán a oficios que son demandados por los sectores productivos, de acuerdo a los perfiles ocupacionales levantados por Chile Valora, y los cursos tendrán una duración de entre 200 y 300 horas. Además, se contemplan la continuidad de estudios en instituciones de educación superior; nivelación, para quienes no han terminado la enseñanza media; entrega de un certificado de competencias; intermediación laboral y que 40 mil mujeres reciban asistencia técnica para desarrollar un emprendimiento.

La Jefa de Estado puso énfasis en la importancia de la medida para el país en su conjunto, ya que “si tenemos a todos bien calificados, bien capacitados, haciendo cosas adelante, la economía crece, pero como queremos que crezca, que brinde más bienestar a cada uno de nosotros”. Agregó que el objetivo de su Gobierno es lograr “un desarrollo inclusivo, que no discrimine, donde todos podamos crecer y donde las grandes cifras del desarrollo, entren a nuestras casas y las veamos todos los días”.

La población favorecida será mujeres entre 30 y 60 años, y jóvenes entre 19 y 29 años, que pertenezcan a los tres primeros quintiles, que cuenten con nula o baja participación laboral y que no estén estudiando, para no generar deserción educativa. Las capacitaciones podrán ser ofrecidas por los organismos técnicos de capacitación (OTEC), y por dos nuevos actores: Liceos Técnico Profesionales y establecimientos de Educación Superior, como Centros de Formación Técnica e Institutos Profesionales.

Para este 2014 se contempla un plan piloto con tres mil beneficiarios, que comenzará en las comunas de Padre Hurtado, Peñaflo, El Monte, Quilicura, Lo Prado, Pedro Aguirre Cerda, San Joaquín, Los Andes, San Felipe, Quillota, San Antonio, Talca y Curicó. Las especialidades escogidas para el inicio son de las áreas de administración, gastronomía, electricidad, logística, servicios para el hogar, transporte, construcción, turismo, hotelería y agrícola.

ETIQUETAS :

#Trabajo