

Fundación

**PRODEMU**

Promoción y Desarrollo de la Mujer



**MUJERES**  
**+ AUTONOMÍA**  
**IGUALDAD**

Memoria Institucional  
**2014**



**MUJERES**  
**AUTONOMÍA**  
**+ IGUALDAD**

Fundación

**PRODEMU**

Promoción y Desarrollo de la Mujer



**Saludo Directora Ejecutiva  
Quienes Somos  
Programas,  
Beneficiarios - Cobertura-2014,  
Información Financiera  
Hitos**



La memoria institucional 2014 de PRODEMU, además de dar cuenta de lo realizado durante ese año, es un registro en que se plasman todos los desafíos y anhelos que nos motivaron a efectuar una serie de acciones, que en oportunidades, se tradujeron en adecuaciones y cambios.

Esta acción emerge del compromiso de todos los trabajadores de nuestra Fundación, quienes a través de un compromiso con las mujeres de Chile, hicieron todo lo posible por llevar a cabo el proyecto de apoyarlas en su crecimiento personal, dirigencial y de autonomía económica. Proceso ligado a la Agenda de Género de la Presidenta de la República, Michelle Bachelet Jeria.

A nuestros programas sociales les agregamos una impronta que buscó el fortalecimiento de los liderazgos, a través de diálogos sobre género que vieron la luz a lo largo de todo Chile, porque el país necesita mujeres activas y participativas en el proceso de construcción social.

Por otra parte, fomentamos la autonomía económica de la mujer, como mecanismo que les permita una mejor toma de decisiones y para que puedan situarse de igual a igual en la sociedad.

Asimismo, seguimos en la línea que PRODEMU ha llevado por años, y es la de trabajar con nuestros programas junto a las mujeres urbanas y rurales del país.

El desafío es seguir creciendo y es por esto que aprovecho la oportunidad de anunciar que nuestra oferta programática para el 2015 contemplará variaciones, relacionadas con el fortalecimiento de la participación laboral, desarrollo de liderazgo, el desarrollo personal, que les permita crecer desde ahí hacia otros ámbitos; el trabajo con mujeres de pueblos originarios, migrantes, en fin, toda la diversidad presente en cada localidad.

Hago una invitación a revisar esta memoria 2014, que vean lo realizado y que sean partícipes de nuestros desafíos y sueños de equidad.



Pamela Farías Antognini  
Directora Ejecutiva Nacional  
Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer  
PRODEMU



# Quienes somos

Fundación  
**PRODEMU**  
Promoción y Desarrollo de la Mujer

**MUJERES**  
**+ AUTONOMÍA**  
**IGUALDAD**

## **¿Qué es PRODEMU?**

Es una Fundación que trabaja con y para las mujeres en la promoción y difusión de sus derechos. Forma parte de la Dirección Sociocultural de la Presidencia.

Su misión es entregar herramientas a las mujeres del país, para el desarrollo pleno de su autonomía, su liderazgo y el ejercicio de sus derechos a través de una oferta formativa implementada a nivel nacional.

Desde su creación, en 1990, PRODEMU ha apoyado a más de un millón y medio de mujeres, a través de sus 15 direcciones regionales y 54 oficinas provinciales, distribuidas a lo largo de Chile desde Visviri a Porvenir, incluyendo Isla de Pascua.

## **¿Cómo apoyamos el desarrollo y promoción de la mujer?**

En esta nueva etapa (2014-2018) PRODEMU, se plantea el desafío de trabajar promoviendo el desarrollo de una propuesta institucional que considera a las mujeres como sujetas de derecho y no solo desde una mirada económico – productiva.

Durante este período se apoyará a más de 100.000 mujeres en todo el país, a través de una Nueva Oferta Programática que contempla dos áreas de trabajo:

**Área de promoción y desarrollo de la mujer**, que contribuye al empoderamiento de las mujeres para el ejercicio de sus derechos en los diferentes ámbitos en que estos se ejercen.

Su aporte se materializa a través de jornadas de información y difusión de los derechos de las mujeres; trabajo territorial y organizacional, en los barrios y actividades formativas destinadas a fortalecer la autonomía y la articulación de redes. Esta área también contempla la realización de Escuelas para líderes y dirigentas.

**Área de autonomía económica de la mujer**, cuyo objetivo es promover el empoderamiento y la autonomía económica de la mujer mediante el apoyo a su inserción, mantención y desarrollo laboral, con programas de habilitación laboral, capacitación en oficios y proyección, que permiten entregar formación oportuna, pertinente y de calidad, en convenio con el programa Más Capaz que impulsa el Gobierno.

Nuestra oferta programática es inclusiva y acoge las diversidades presentes en la población, incorporando la mirada de los pueblos originarios, migrantes, diversidad sexual, mujeres mayores, etc.

Incorporamos herramientas que facilitan a las mujeres su inserción en una sociedad altamente tecnologizada, reduciendo la brecha digital que las afecta.

### **Área de Promoción y Desarrollo de la Mujer**

Entrega a las mujeres información sobre sus derechos, herramientas para el ejercicio del liderazgo y apoyo a sus organizaciones, a través de:

- Jornadas informativas para socializar garantías del Gobierno en materia de agenda social y/o temas regionales.
- Campañas públicas de Difusión de Derechos, garantías y beneficios que ofrece la red servicios públicos a las mujeres y los avances legislativos para la igualdad de género.
- Talleres que promueven el desarrollo personal, en áreas de dinámicas familiares, prevención de violencia de género, liderazgo y participación comunitaria.
- Asesoría a Organizaciones Comunitarias integradas por mujeres, en materias relativas a su creación, funcionamiento y trabajo en equipo.
- Fondo de Apoyo a Organizaciones que realicen iniciativas de carácter ciudadano, con enfoque de género y vinculadas a la promoción de derechos de las mujeres.
- Escuelas de Líderes, donde las mujeres acceden a contenidos temáticos formativos en ámbitos vinculados a sus áreas de interés y sus proyecciones en el ámbito social y público.

## Área de Autonomía Económica de la Mujer

Promueve el desarrollo de competencias personales y técnicas, para la plena autonomía económica de las mujeres a través de diferentes programas:

- Capacitación para el Empleo Cursos de habilitación para el empleo, oficios específicos y pertinentes y una etapa de proyección laboral como apoyo a la búsqueda de trabajo.
- Mejorando mi Negocio (Nivel 1) Entrega herramientas de gestión y comercialización para apoyar emprendimientos. Contempla, además, apoyo en acercamiento a créditos, subsidios, capitales semillas y conocimiento de rutas de venta para productos y servicios.
- Mejorando mi Negocio (Nivel 2) Dirigido a mujeres con formación previa en emprendimiento, profundiza en la entrega de herramientas de gestión.
- Programa de Formación y Capacitación para Mujeres Campesinas (Convenio INDAP-PRODEMU) Apoya la incorporación de mujeres campesinas al trabajo independiente, promoviendo su formación y capacitación para el desarrollo de iniciativas productivas agrícolas asociativas, que les permitan realizar proyectos de negocios sustentables.
- Desarrollo de Competencias Laborales DCL Promueve en las mujeres el desarrollo de competencias básicas de empleabilidad, así como de competencias laborales y de acceso a mecanismos de intermediación, que faciliten o mejoren sus posibilidades de incorporación al trabajo remunerado.

## Directorio

Los lineamientos generales de la institución son entregados por un Directorio conformado por:

Presidenta

Sra. Paula Forttes Valdivia

Directora Sociocultural de la Presidencia.

Vicepresidenta Directorio

Sra. Claudia Pascual Grau.

Ministra Directora SERNAM

Secretario Directorio

Sr. Ricardo Vial Ortiz.

Subdirector INDAP

Tesorera Directorio

Sra. María Esperanza Cueto Plaza.

Presidenta COMUNIDAD MUJER

Director

Sra. Alicia Yáñez Merino

Presidenta COLEGIO DE ASISTENTES SOCIALES DE CHILE

Director

Andrés Santander Ortega.

Director Ejecutivo FOSIS

Directora

Mafalda Galdámes Castro.

Directora de Formación ANAMURI



## Misión

“Entregar herramientas a las mujeres para el ejercicio pleno de su autonomía , la defensa de sus derechos y el desarrollo de su liderazgo, a través de acciones de formación y capacitación”



## Visión

Ser referentes en el diseño e implementación de una oferta programática orientada al desarrollo integral de las mujeres.





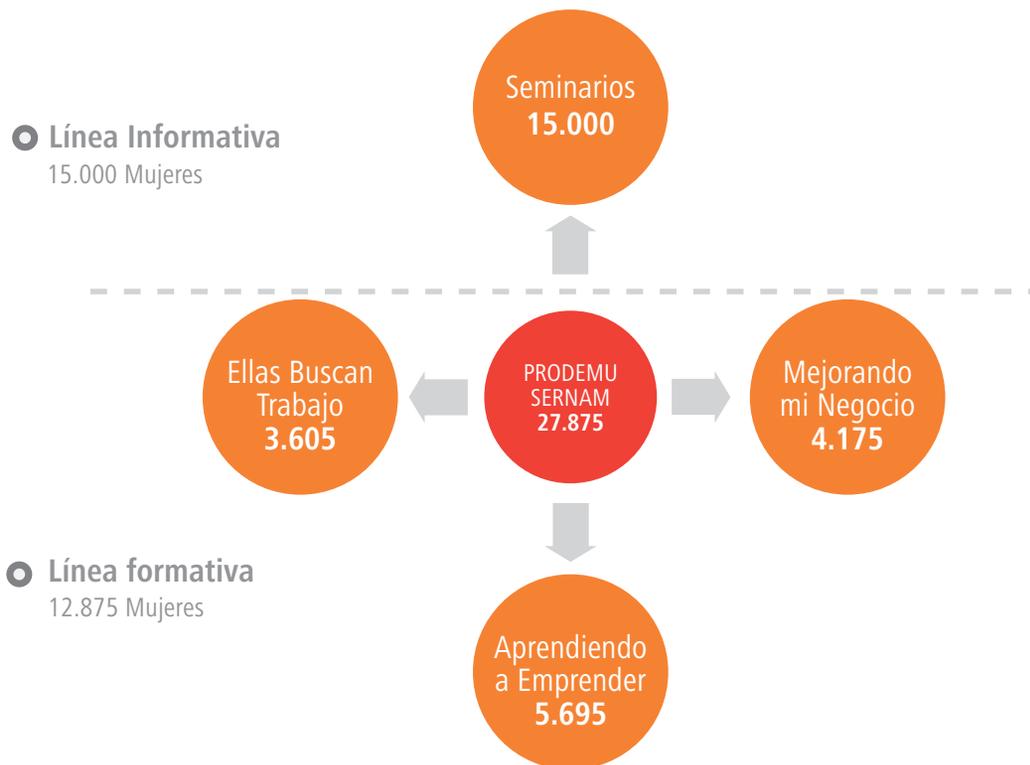
# Oferta Programática 2014

**MUJERES**  
**+ AUTONOMÍA**  
**IGUALDAD**

## Descripción General Oferta Programática 2014

Fundación PRODEMU es una Institución de derecho privado sin fines de lucro, que forma parte de la Red de Fundaciones de la Presidencia de la República. Su misión institucional es “Entregar herramientas a mujeres en para el desarrollo pleno de su autonomía, su liderazgo y el ejercicio de sus derechos a través de una oferta formativa implementada a nivel nacional”.

Sobre la base de esta misión se articula la propuesta de intervención que se implementa en dos líneas.



Estos programas organizan su intervención a través de un conjunto de etapas comunes y necesarias para proveer los servicios que se desarrollan en función de los resultados esperados. El cumplimiento de cada una, habilita a las participantes a apropiarse de un aprendizaje y herramientas que facilita la concreción de un proyecto laboral.

Las etapas incluyen y recrean la secuencia a seguir en la construcción de un adecuado proyecto laboral, incorporando las acciones necesarias para lograrlo. Esta lógica se orienta a que cada participante visualice una línea temporal en la que reconozca pasado, presente y futuro, conciba la posibilidad de operar un cambio en el ámbito laboral y lo concrete.

En el ciclo anual, las etapas comunes a los tres programas de línea la formativa son:

- Diagnóstico de oportunidades
- Localización de proyectos
- Convocatoria
- Selección y conformación de grupos
- Habilitación en competencias Personales y Sociales, Empleabilidad y Emprendimiento
- Capacitación Técnica
- Intermediación a oportunidades laborales, financieras y de comercialización.
- Seguimiento y Evaluación

Paralelamente, se implementa una línea de carácter masivo destinada a la información en materia de derechos de las mujeres, contenidos en la Agenda de Género del Gobierno de la Presidenta Bachelet.

Cabe destacar que las indicaciones programáticas se basan en las orientaciones técnicas que forman parte del convenio de transferencia, bajo estos criterios PRODEMU elabora documentos generales para cada línea y sus programas.

Durante el primer semestre del 2014 se acordaron con SERNAM ajustes a los requisitos de ingreso, cambios que se reflejaron en las Orientaciones Técnicas. Dichos ajustes se entregaron en el informe operativo correspondiente al período de enero-junio del 2014 así como también la modificación realizada en la oferta programática en la provincia de Valparaíso, debido al gran incendio ocurrido en dicha comuna.



<b>Programa “ Ellas Buscan Trabajo”</b>	
<b>Fin</b>	<p>Contribuir a la inserción laboral en empleos dependientes de mujeres en situación de vulnerabilidad social, para la generación de ingresos autónomos.</p> <p>Resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inserción laboral en empleos dependientes.</li> <li>• Mejoramiento de ingresos autónomos.</li> </ul>
<b>Propósito</b>	<p>Mujeres en situación de vulnerabilidad social aumentan sus competencias de empleabilidad y participan en procesos de intermediación laboral.</p> <p>Resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres habilitadas en competencias personales y empleabilidad.</li> <li>• Mujeres capacitadas en competencias técnicas de un oficio.</li> <li>• Mujeres intermediadas a oportunidades laborales.</li> </ul>
<b>Componentes/ Productos</b>	<p>Componente 1</p> <p>Habilitación en competencias personales y de empleabilidad para el desempeño de trabajos dependientes.</p> <p>Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres fortalecen competencias personales y de empleabilidad.</li> <li>• Mujeres planifican estrategias para compatibilizar vida personal, familiar y laboral.</li> <li>• Mujeres informadas sobre condiciones laborales y trabajo decente.</li> <li>• Mujeres desarrollan competencias digitales básicas.</li> </ul> <p>Componente 2</p> <p>Capacitación técnica en oficios para la inserción laboral dependiente</p> <p>Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres desarrollan y fortalecen competencias técnicas para el trabajo dependiente</li> </ul> <p>Componente 3</p> <p>Intermediación laboral hacia oportunidades laborales dependientes.</p> <p>Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres implementan estrategias de búsqueda de empleo.</li> <li>• Mujeres vinculadas con oferentes de empleo de la zona.</li> </ul>
<b>Cobertura y Requisitos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.605 mujeres.</li> <li>• Desocupadas o con empleo precario o “inactivas potencialmente activas”, que declaren estar buscando empleo o tener interés de aceptar una oferta en el ámbito dependiente.</li> <li>• Pertenecientes a los quintiles I y II, con ficha de protección social vigente.</li> <li>• Mayores de 18 años.</li> <li>• 8vo año de enseñanza básica aprobado.</li> <li>• Requisitos específicos de los Programas SENCE según corresponda.</li> </ul>

<b>Programa "Aprendiendo A Emprender"</b>	
<b>Fin</b>	<p>Contribuir en la implementación de negocios de mujeres en situación de vulnerabilidad social mediante el fortalecimiento de sus competencias técnicas y de emprendimiento.</p> <p>Resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementación de un emprendimiento.</li> </ul>
<b>Propósito</b>	<p>Mujeres en situación de vulnerabilidad social generan un proyecto productivo.</p> <p>Resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres habilitadas en competencias personales y de emprendimiento.</li> <li>• Mujeres capacitadas en competencias técnicas orientadas a desarrollar un negocio.</li> <li>• Mujeres intermediadas a redes de apoyo que mejoren sus oportunidades para iniciar un emprendimiento.</li> </ul>
<b>Componentes/ Productos</b>	<p>Componente 1</p> <p>Habilitación en competencias para el desempeño de un trabajo por cuenta propia.</p> <p>Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres desarrollan capacidades emprendedoras.</li> <li>• Mujeres identifican una idea de negocio.</li> <li>• Mujeres planifican estrategias para compatibilizar vida personal, familiar y laboral.</li> <li>• Mujeres desarrollan competencias digitales básicas.</li> </ul> <p>Componente 2</p> <p>Capacitación técnica para iniciar un negocio</p> <p>Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres capacitadas en gestión de negocios o técnicas de producción y servicios.</li> </ul> <p>Componente 3</p> <p>Elaboración de proyecto productivo y acceso a redes de apoyo</p> <p>Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres desarrollan un proyecto productivo o de servicios.</li> <li>• Mujeres informadas sobre oportunidades de financiamiento.</li> </ul>
<b>Cobertura y Requisitos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.095 mujeres.</li> <li>• Desocupadas o con empleo precario o "inactivas potencialmente activas", que declaren interés de iniciar un emprendimiento.</li> <li>• Pertenecientes a preferentemente a los quintiles I y II, con ficha de protección vigente.</li> <li>• Mayores de 18 años.</li> <li>• Nivel de escolaridad mínimo de sexto año de enseñanza básica o aprobación de prueba correspondiente al segundo nivel básico.</li> </ul>

<b>Programa “Mejorando Mi Negocio”</b>	
<b>Fin</b>	<p>Contribuir a la sustentabilidad de emprendimientos económicos de mujeres en situación de vulnerabilidad social, para la generación de ingresos autónomos.</p> <p>Resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emprendimientos económicos sustentables</li> <li>• Mejoramiento de los ingresos autónomos</li> </ul>
<b>Propósito</b>	<p>Mujeres en situación de vulnerabilidad social optimizan la gestión y comercialización de su negocio.</p> <p>Resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres habilitadas en competencias de emprendimiento y formulación de plan de negocios.</li> <li>• Mujeres capacitadas en competencias técnicas orientadas a mejorar su plan de negocios.</li> <li>• Mujeres intermediadas para ampliar las oportunidades financieras y comerciales de sus emprendimientos.</li> </ul>
<b>Componentes/ Productos</b>	<p>Componente 1</p> <p>Habilitación en competencias de emprendimiento para el desempeño y fortalecimiento del trabajo por cuenta propia.</p> <p>Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres fortalecen capacidades emprendedoras.</li> <li>• Mujeres planifican estrategias para compatibilizar vida personal, familiar y laboral.</li> <li>• Mujeres elaboran su plan de negocio.</li> <li>• Mujeres desarrollan competencias digitales básicas.</li> </ul> <p>Componente 2</p> <p>Capacitación técnica para mejorar su negocio.</p> <p>Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres capacitadas en gestión y producción del negocio.</li> <li>• Mujeres ajustan aspectos técnicos del plan de negocio.</li> </ul> <p>Componente 3</p> <p>Intermediación para la proyección del negocio.</p> <p>Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres cuentan con apoyo financiero.</li> <li>• Mujeres informadas sobre oportunidades de financiamiento y comercialización.</li> <li>• Mujeres informadas sobre formalización y previsión social.</li> </ul>
<b>Cobertura y Requisitos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4.175 mujeres.</li> <li>• Trabajadoras por cuenta propia.</li> <li>• Pertenecientes preferentemente a los quintiles I y II, con ficha de protección social vigente.</li> <li>• Mayores de 18 años.</li> <li>• Que cuenten con una iniciativa formal o informal con actividad productiva no inferior a 6 meses.</li> <li>• Nivel de escolaridad mínimo de sexto año de enseñanza básica o aprobación de prueba correspondiente al segundo nivel básico.</li> </ul>

<b>Programa "Seminarios"</b>	
<b>Fin</b>	Ampliación de canales de información en materias laborales y de garantías estatales y privadas.
<b>Propósito</b>	<p>Conocimiento de información en materias laborales y de beneficios ofrecidos por la red pública y privada.</p> <p>Resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mujeres informadas en temáticas vinculadas al ámbito laboral y de emprendimiento.</li> <li>• Mujeres conocen beneficios y garantías de la red pública y privada.</li> </ul>
<b>Cobertura y Requisitos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 15.000 mujeres.</li> <li>• Mujeres mayores de 18 años.</li> <li>• De preferencia con Ficha de Protección Social Aplicada, sin embargo, si la asistente no cuenta con este instrumento de igual manera puede incorporarse al Seminario.</li> <li>• Pueden asistir participantes de los programas formativos (INDAP, DCL, ADF, SERNAM), esto se considerará como doble atención de la usuaria. De igual manera, podrán asistir a más de un seminario.</li> <li>• No obstante, la meta de RUT únicos seguirá siendo la establecida a inicio de año, independiente de la doble atención.</li> </ul>





# Beneficiarios/ Cobertura-2014

## PERFIL SOCIO-DEMOGRÁFICO DE BENEFICIARIAS

Las participantes de la oferta programática de Fundación PRODEMU durante el año 2014, presentan un perfil sociodemográfico caracterizado por la presencia de un esquema de alta vulnerabilidad social. En términos generales, la población participante enfrenta diversas expresiones de vulnerabilidad, entre las cuales destacan altas tasas de jefatura de hogar, bajo stock de capital humano indicativo de un desigual acceso a la educación formal, alta tasa de cuidado de menores, bajos ingresos y un conjunto de barreras de inserción laboral. Dichas características se han observado con tendencias permanentes en el tiempo, aun cuando existen diferencias entre los perfiles de cada uno de los programas, a nivel global se aprecian estructuras comunes.

En términos **socio demográficos**, la población se caracteriza por presentar un promedio de edad que llega a los 41 años, con una tasa de cumplimiento de educación media que llega al 48,2%. A nivel territorial, el 18,7% se ubica en la Región Metropolitana y el 81,3% en regiones; por su parte, a nivel zonal, el 86,3% se ubica en zonas urbanas y el 13,7% en zonas rurales.

Desde el punto de vista de la **composición de los hogares**, se observa que las participantes se insertan en grupos familiares amplios, con un promedio de 4 personas por hogar, lo que se ubica por encima de la media nacional de 3,3 personas por hogar (Fuente: Encuesta CASEN 2013, Ministerio de Desarrollo Social).

En esta misma línea, destaca el hecho de que la población participante presenta una tasa de cuidado de menores que llega al 68,5% cuando se consulta por menores entre 6 y 18 años y al 37,6% cuando la consulta se dirige al grupo de menores entre 0 y 5 años. De esta forma, es posible identificar que de cada 10 participantes, alrededor de 4 tienen a un menor en edad pre-escolar bajo su cuidado, indicador potente respecto a la responsabilidad de cuidado de menores en los hogares de las participantes.

En lo que respecta a la jefatura de hogar, en el grupo de mujeres participantes dicha tasa es del 48,6%, lo que prácticamente entrega una relación de 5 jefas de hogar por cada 10 participantes. En este caso la operacionalización del concepto "jefa de hogar" responde de manera exclusiva a la auto-declaración que hace la participante respecto a ser la persona que lleva a cabo el mayor aporte económico de su hogar.

Desde el punto de vista de la **vulnerabilidad social**, se evidencia en primer término un bajo stock de capital humano. Como se destacó previamente, menos de la mitad de la población participante ha completado la enseñanza media, llegando dicho porcentaje al 48,2%. En segundo término, se aprecia una alta presencia de participantes del Sistema de Protección Social Chile-Solidario, con porcentajes que llegan al 47,9% para el conjunto de programas formativos ejecutados el año 2014. Coherente con lo anterior, cuando se observa la composición de las participantes en relación a los datos de la Ficha de Protección Social se tiene que el 78,6% del total corresponde al primer quintil de vulnerabilidad.

En esta misma línea, cabe destacar el hecho de que los **ingresos autónomos** promedio de los hogares en que habitan las participantes se ubican en tramos que bordean los \$200.000, lo cual considerando el tamaño y composición de los hogares a los cuales pertenecen las participantes refiere a promedios per cápita que señalan situaciones de pobreza económica y carencia de ingresos. En efecto, el promedio de ingresos autónomos del hogar declarado por las participantes llega a los \$209.575 y en cuanto a subsidios monetarios a \$35.628. Dichos totales se encuentran bordeando la **línea de pobreza extrema** por ingresos actualizada por el Ministerio de Desarrollo Social para la Encuesta CASEN 2013, cuyo monto se determinó en \$240.874 para un hogar de 4 personas; a su vez, se encuentra muy por debajo de la **línea de pobreza**, la cual fue determinada en \$361.310, también para un hogar de 4 personas.

<sup>1</sup> A diferencia de la metodología tradicional, en la nueva metodología de medición de pobreza implementada a partir de la Encuesta CASEN 2013, la línea de pobreza no es per cápita, sino que se identifica la situación de pobreza comparando los ingresos totales del hogar con la correspondiente línea de pobreza o extrema pobreza según el tamaño del hogar (Ministerio de Desarrollo Social, Situación de la pobreza en Chile Presentación de la nueva metodología de medición de la pobreza y síntesis de los principales resultados, Enero 2015).

## Cifras de Cobertura – Gestión 2014

Coberturas asignadas y n° de proyectos implementados durante el año 2014. Nivel regional.

Región	Aprendiendo a Emprender		Ellas Buscan Trabajo		Mejorando mi Negocio		Seminarios	
	Proyectos	Participantes	Proyectos	Participantes	Proyectos	Participantes	Proyectos	Participantes
Tarapacá	5	83	3	62	4	79	1	313
Antofagasta	13	259	11	220	8	145	3	875
Copiapó	14	261	11	217	7	120	3	736
Coquimbo	13	279	9	261	10	200	3	933
Valparaíso	31	614	30	557	33	785	8	2.208
O'higgins	12	224	5	119	15	275	3	803
Maule	17	326	12	284	21	400	4	1.340
Bío-bío	22	472	17	361	29	580	4	1.813
La Araucanía	14	292	11	254	11	220	2	964
Los Lagos	13	257	9	201	14	280	3	1.235
Aysén	24	390	7	124	9	135	4	863
Magallanes	16	289	10	168	6	90	3	628
Metropolitana	52	1.119	38	904	42	842	9	3.578
Los Ríos	10	229	4	99	6	120	2	550
Arica y Parinacota	7	171	4	113	5	70	2	349
<b>Total General</b>	<b>263</b>	<b>5.265</b>	<b>181</b>	<b>3.944</b>	<b>220</b>	<b>4.341</b>	<b>54</b>	<b>17.188</b>

Fuente: Sistema de Gestión y Planificación – SIGEP - al 15 de Enero 2015; Sistema de Información INDAP - PRODEMU al 23 de Enero.

Nota: La información proveniente de SIGEP corresponde a la totalidad de participantes registradas en PRODEMU durante el año 2014.

(a) Corresponden a la totalidad de participantes registradas en PRODEMU durante el año 2014, al menos en un nivel, considerando reemplazos.

(b) Datos del Programa Formación y Capacitación para Mujeres Campesinas, considera a mujeres en el 1er, 2do y 3er año del programa durante 2014.

Informe Final de Gestión 2014, Convenio INDAP PRODEMU.

## Cifras de Cobertura – Gestión 2014

Coberturas asignadas y n° de proyectos implementados durante el año 2014. Nivel regional.

Región	Apoyo a la Dinámica Familiar		Desarrollo de Competencias Laborales		Formación y Capacitación de Mujeres Campesinas		Total General	
	Proyectos	Participantes	Proyectos	Participantes	Proyectos	Participantes	Proyectos	Participantes
Tarapacá	5	76					18	613
Antofagasta	6	100					41	1.599
Copiapó	7	125					42	1.459
Coquimbo	11	211	3	60	26	187	75	2.131
Valparaíso	29	559	5	103	33	230	169	5.056
O'higgins	14	266	2	39	28	252	79	1.978
Maule	23	466	4	76	49	395	130	3.287
Bío-bío	23	471	5	98	65	502	165	4.297
La Araucanía	13	288	2	38	69	580	122	2.636
Los Lagos	18	313	3	60	30	287	90	2.633
Aysén	2	35					46	1.547
Magallanes	4	60	2	43			41	1.278
Metropolitana	40	747	9	173	28	172	218	7.535
Los Ríos	12	260	2	39	20	162	56	1.459
Arica y Parinacota	5	100	1	20	2	12	26	835
<b>Total General</b>	<b>212</b>	<b>4.077</b>	<b>38</b>	<b>749</b>	<b>350</b>	<b>2.779</b>	<b>1.318</b>	<b>38.343</b>

Fuente: Sistema de Gestión y Planificación – SIGEP - al 15 de Enero 2015; Sistema de Información INDAP - PRODEMU al 23 de Enero.

Nota: La información proveniente de SIGEP corresponde a la totalidad de participantes registradas en PRODEMU durante el año 2014.

(a) Corresponden a la totalidad de participantes registradas en PRODEMU durante el año 2014, al menos en un nivel, considerando reemplazos.

(b) Datos del Programa Formación y Capacitación para Mujeres Campesinas, considera a mujeres en el 1er, 2do y 3er año del programa durante 2014.

Informe Final de Gestión 2014, Convenio INDAP PRODEMU.

## Perfil Socio-Demográfico de Beneficiarias

CUADRO: Perfil de participantes por programas formativos 2014 Fundación PRODEMU

ÍTEM	Aprendiendo a Emprender	Ellas Buscan Trabajo	Mejorando mi Negocio	Desarrollo de Competencias Laborales
<b>Promedio de edad</b>	41	34	43	38
<b>Tasa de cumplimiento enseñanza media(a)</b>	56,7%	74,8%	51,2%	33,7%
<b>Jefa de Hogar</b>	47,6%	46,2%	57,7%	55,4%
<b>Promedio de personas en el hogar</b>	3,9	4,2	3,8	4,5
<b>Participantes con menores a cargo 6-18 años</b>	64,7%	68,9%	67,8%	82,5%
<b>Participantes con menores a cargo 0-5 años</b>	33,4%	42,9%	32,7%	48,1%
<b>Porcentaje en 1er quintil de vulnerabilidad</b>	74,0%	78,0%	75,5%	90,2%
<b>Puntaje promedio en Ficha Protección Social</b>	6.033	5.610	5.734	4.001
<b>Beneficiarias del Sistema Chile-Solidario</b>	32,2%	33,5%	29,7%	98,7%
<b>Promedio ingreso del hogar</b>	\$238.900	\$237.628	\$232.785	\$152.356
<b>Participantes que pertenecen a etnias originarias</b>	15,7%	14,4%	16,6%	18,6%
<b>Participantes con algún tipo de discapacidad (auto-declarada) (d)</b>	4,2%	1,6%	3,2%	11,6%

Fuente: Ficha de Entrada Programas Formativos 2014, PRODEMU; Línea Base Programa Formación y Capacitación para Mujeres Campesinas 2014, PRODEMU.

(a) Tasa de cumplimiento enseñanza media: incluye mujeres con estudios secundarios completos, superiores incompletos y superiores completos.

(b) Línea de Base aplicada a las mujeres que ingresaron al 1er año del Programa de Formación y Capacitación para Mujeres Campesinas durante el año 2014.

## Perfil Socio-Demográfico de Beneficiarias

CUADRO: Perfil de participantes por programas formativos 2014 Fundación PRODEMU

ÍTEM	Apoyo a la Dinámica Familiar	Convenio Indap-Prodemu <sup>(b)</sup>	Global Programa Formativos
Promedio de edad	40	47	41
Tasa de cumplimiento enseñanza media <sup>(a)</sup>	25,6%	26,9%	48,2%
Jefa de Hogar	61,8%	18,6%	48,6%
Promedio de personas en el hogar	4,5	3,7	4,0
Participantes con menores a cargo 6-18 años	81,4%	53,6%	68,5%
Participantes con menores a cargo 0-5 años	50,5%	23,9%	37,6%
Porcentaje en 1er quintil de vulnerabilidad	90,5%	72,7%	78,6%
Puntaje promedio en Ficha Protección Social	4.110	6.115	5.461
Beneficiarias del Sistema Chile-Solidario	99,9%	36,2%	47,9%
Promedio ingreso del hogar	\$155.044	\$173.370	\$209.575
Participantes que pertenecen a etnias originarias	15,6%	23,2%	16,71%
Participantes con algún tipo de discapacidad <sup>(auto-declarada)</sup> <sup>(d)</sup>	16,0%	Sin dato	5,5%

Fuente: Ficha de Entrada Programas Formativos 2014, PRODEMU; Línea Base Programa Formación y Capacitación para Mujeres Campesinas 2014, PRODEMU.

(a) Tasa de cumplimiento enseñanza media: incluye mujeres con estudios secundarios completos, superiores incompletos y superiores completos.

(b) Línea de Base aplicada a las mujeres que ingresaron al 1er año del Programa de Formación y Capacitación para Mujeres Campesinas durante el año 2014.

## PERFIL LABORAL DE BENEFICIARIAS

Desde el punto de vista del **perfil laboral**, se observa que el grupo de mujeres participantes enfrenta una serie de obstaculizadores que configuran una compleja estructura de inserción y desarrollo en el mercado del trabajo. En efecto, su inserción laboral se caracteriza por dos elementos centrales asociados a la precariedad del empleo. Primero, el alto grado en que la inserción de las participantes refiere a trabajos por cuenta propia (47,6%) asociados a la ausencia de protección social, informalidad e ingresos de menor cuantía. Segundo, una alta presencia de trabajos de carácter temporal que reflejan trayectorias laborales intermitentes, es decir, constantes entradas y salidas al mercado del trabajo que impactan en la disposición regular de ingresos autónomos y el aporte al total de ingresos del hogar que aquello conlleva, llegando a un 54,6% de empleo temporal (porcentajes calculados sobre las mujeres que declaran un trabajo previo ingreso al programa).

En términos globales, el 53,3% de las mujeres participantes no desarrolla ningún tipo de actividad laboral al ingresar a los programas (20,0% desempleada – 33,3% inactiva) y sólo el 46,7% tiene algún tipo de empleo remunerado <sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Respecto a este punto es importante destacar el hecho de que en el grupo de programas asociados al ámbito de empleabilidad (AAE – EBT – DCL) la población objetivo corresponde a mujeres desempleadas o que posean empleos precarios; asimismo, en el ámbito del emprendimiento (MMN) el principal requisito de selección corresponde a ser trabajadoras independientes con una antigüedad mínima de 6 meses del desarrollo del emprendimiento.

## Perfil Socio-Demográfico de Beneficiarias

CUADRO: Perfil de participantes por programas formativos 2014 Fundación PRODEMU - parte 1

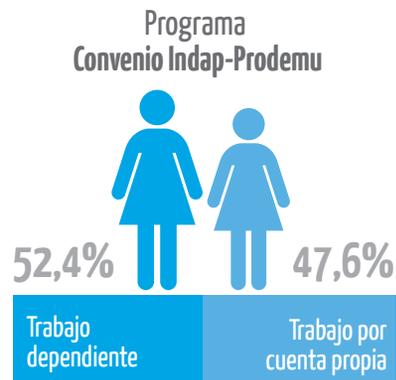
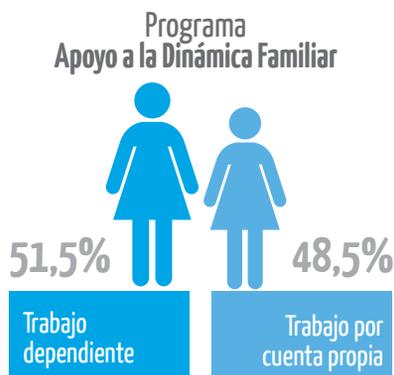
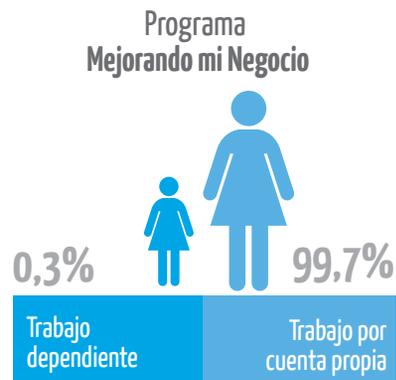
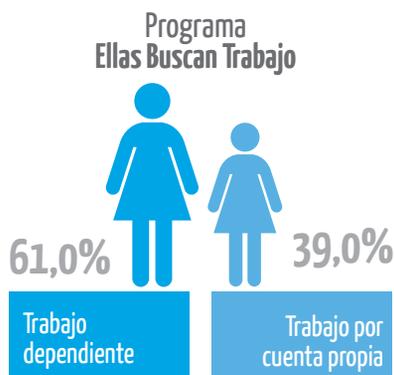
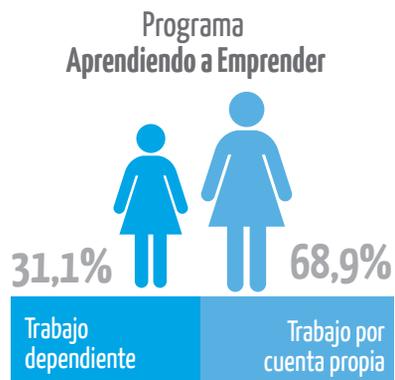
	Aprendiendo a Emprender	Ellas Buscan Trabajo	Mejorando mi Negocio	Desarrollo de Competencias Laborales	Apoyo a la Dinámica Familiar	Convenio Indap-Prodemu <sup>(a)</sup>	Global Programas Formativos
Item	Situación Ocupacional						
<b>Inactiva</b>	33,5%	28,3%	0,5%	49,5%	50,0%	62,7%	33,3%
<b>Desempleada</b>	23,9%	46,9%	0,0%	24,9%	17,8%	7,3%	20,0%
<b>Ocupada</b>	42,6%	24,8%	99,4%	25,6%	32,2%	30,0%	46,7%

(a) El cálculo de porcentajes para las mujeres participantes en el Programa Formación y Capacitación para Mujeres Campesinas se realiza únicamente sobre los casos válidos en la Línea Base Participantes de 1er año 2014.

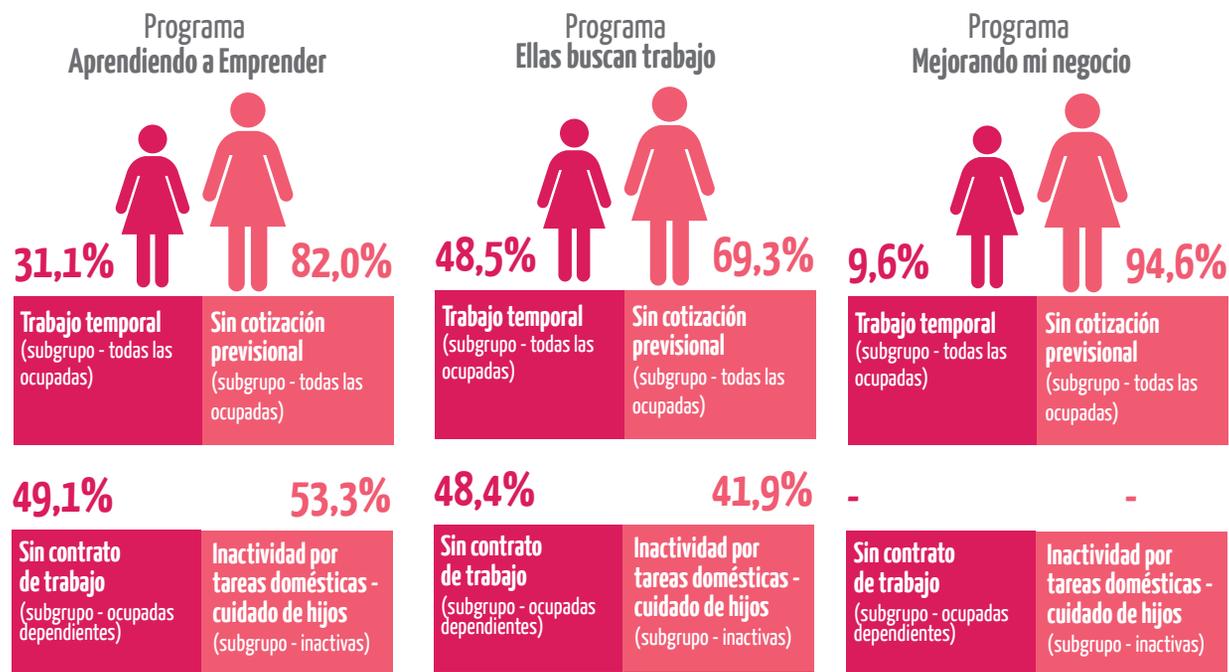
CUADRO: Perfil de participantes por programas formativos 2014 Fundación PRODEMU - parte 2

	Aprendiendo a Emprender	Ellas Buscan Trabajo	Mejorando mi Negocio	Desarrollo de Competencias Laborales	Apoyo a la Dinámica Familiar	Convenio Indap-Prodemu <sup>(a)</sup>
Item	Tipo de empleo (sub grupo mujeres ocupadas)					
<b>Trabajo dependiente</b>	31,1%	61,0%	0,3%	41,3%	51,5%	52,4%
<b>Trabajo por cuenta propia</b>	68,9%	39,0%	99,7%	58,7%	48,5%	47,6%

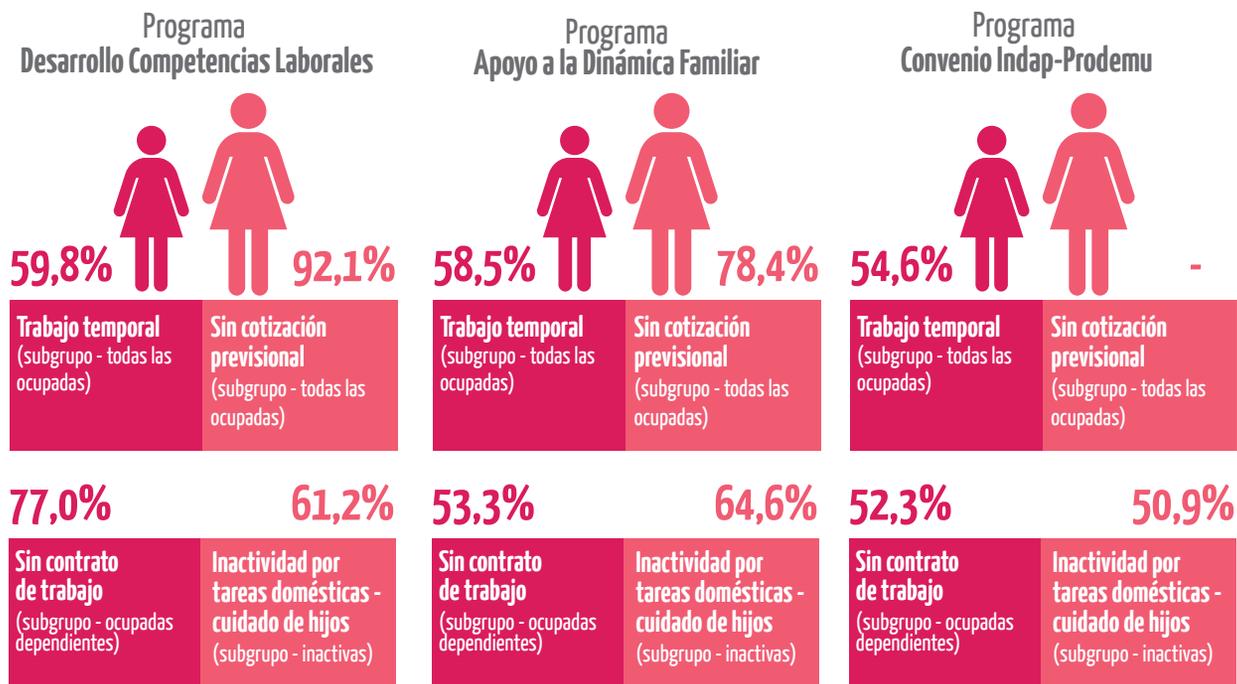
## Tipo de Empleo (Sub Grupo Mujeres Ocupadas)



## Indicadores de Precariedad Laboral y Dificultades de Inserción



## Indicadores de Precariedad Laboral y Dificultades de Inserción







# Información Financiera

## Presupuesto 2014 Convenio SERNAM en M\$

Item	Presupuesto 2014	%
Administración	937.141	11,53%
Personal administrativo	2.268.679	27,91%
Personal Programático	3.109.278	38,25%
Gastos Programático	1.302.464	16,02%
Transferencias Participantes	480.466	5,91%
Inversión	30.000	0,37%
<b>Total</b>	<b>8.128.028</b>	<b>100,00%</b>

Total Recursos Programas Nacionales Año 2014	Monto M\$	%
Convenio SERNAM	8.128.028	77,80%
Convenio INDAP	1.699.947	16,27%
Convenio Mideplan - Apoyo Dinámica Familiar ADF	324.560	3,11%
Convenio Subsecretaría del Trabajo - Desarrollo Competencias Laborales DCL	295.002	2,82%
<b>Total</b>	<b>10.447.537</b>	<b>100,00%</b>

Total Recursos Convenios Regionales Año 2011	Monto M\$	%
Subvenciones Municipales	9.450	23,54%
Minera Teck de Andacollo	20.628	51,38%
Minera Candelaria	5.000	12,45%
Minera Casale	5.070	12,63%
<b>Total</b>	<b>40.148</b>	<b>100,00%</b>

## Ejecución Presupuestaria al 31/12/2014

Programas Nacionales	Presupuesto 2014	Ejecución al 31/12/14	% de Ejecución
Convenio SERNAM	8.128.028	8.123.369	99,943%
Convenio INDAP	1.699.947	1.699.882	99,996%
Convenio Mideplan Apoyo Dinámica Familiar ADF	324.560	281.882	86,851%
Convenio Subsecretaria del Trabajo Desarrollo Competencias Laborales DCL	295.002	250.389	84,877%
<b>Total</b>	<b>10.447.537</b>	<b>10.355.522</b>	<b>100,00%</b>

Convenios Regionales	Presupuesto 2014	Ejecución al 31/12/14	% de Ejecución
Subvenciones Municipales	9.450	9.450	100,000%
Minera Teck de Andacollo	20.628	20.628	100,000%
Minera Candelaria	5.000	5.000	100,000%
Minera Casale	5.070	5.070	100,000%
<b>Total</b>	<b>40.148</b>	<b>40.148</b>	<b>100,00%</b>

## Balance Clasificado

Estados de Posición Financiera al 31 de Diciembre de 2014, Expresados en \$

<b>Activos</b>		
<b>Circulante</b>		<b>\$ 238.731.675</b>
Disponible	\$ 182.686.385	
Fondos por Rendir	\$ -	
Deudores Varios	\$ 56.045.290	
<b>Fijos</b>		<b>\$ 119.852.304</b>
Muebles & Útiles	\$ 22.580.201	
Equipos de Oficina	\$ 9.889.322	
Vehículos	\$ 1.360.583	
Equipos de Computación	\$ 136.229.394	
Equipos Audiovisuales	\$ 7.312.317	
Equipos Para Aseo	\$ 1.090.424	
Otros Activos	\$ 4.458.739	
Activos Por Subvenciones Municipales	\$ 3.368.848	
Activos Por Proyectos de Terceros	\$ 21.301.117	
Instalaciones En Inmuebles	\$ 5.068.664	
Activos Proyecto INDAP	\$ 50.965.033	
Activos Pro-Empleo	\$ 79	
Activos Proyecto A.D.F.	\$ -	
Activos Proyecto D.C.L.	\$ 694.479	
Activos en Comodato	\$ 13	
Depreciación Acumuladas (negativa)	( \$ 144.466.909 )	
<b>Otros Activos</b>		<b>\$ 30.994.786</b>
Documentos en Garantía	\$ 14.523.291	
Líneas y Equipos de Comunicaciones	\$ 16.767.053	
Licencias Software	\$ 82.538.781	
Amortización Acumulada (negativa)	( \$ 82.834.339 )	
<b>Total Activos</b>		<b>\$ 389.578.765</b>

## Balance Clasificado

Estados de Posición Financiera al 31 de Diciembre de 2014, Expresados en \$

### Pasivos

#### Circulante

**\$ 387.578.765**

Cuentas por Pagar	\$ 14.523.291
Acreedores Varios	\$ 168.199.191
Imposiciones por Pagar	\$ 2.729.722
Impuestos por Pagar	\$ -
Deudas con Instituciones Bancarias	\$ -
Proyectos Pendientes por Terminar	\$ 202.126.561
Otros Pasivos Circulantes	\$ -

#### Patrimonio

**\$ 2.000.000**

Capital Pagado	\$ 2.000.000
Superávit o Déficit Acumulado	\$ -
<b>Resultado del ejercicio</b>	\$ -

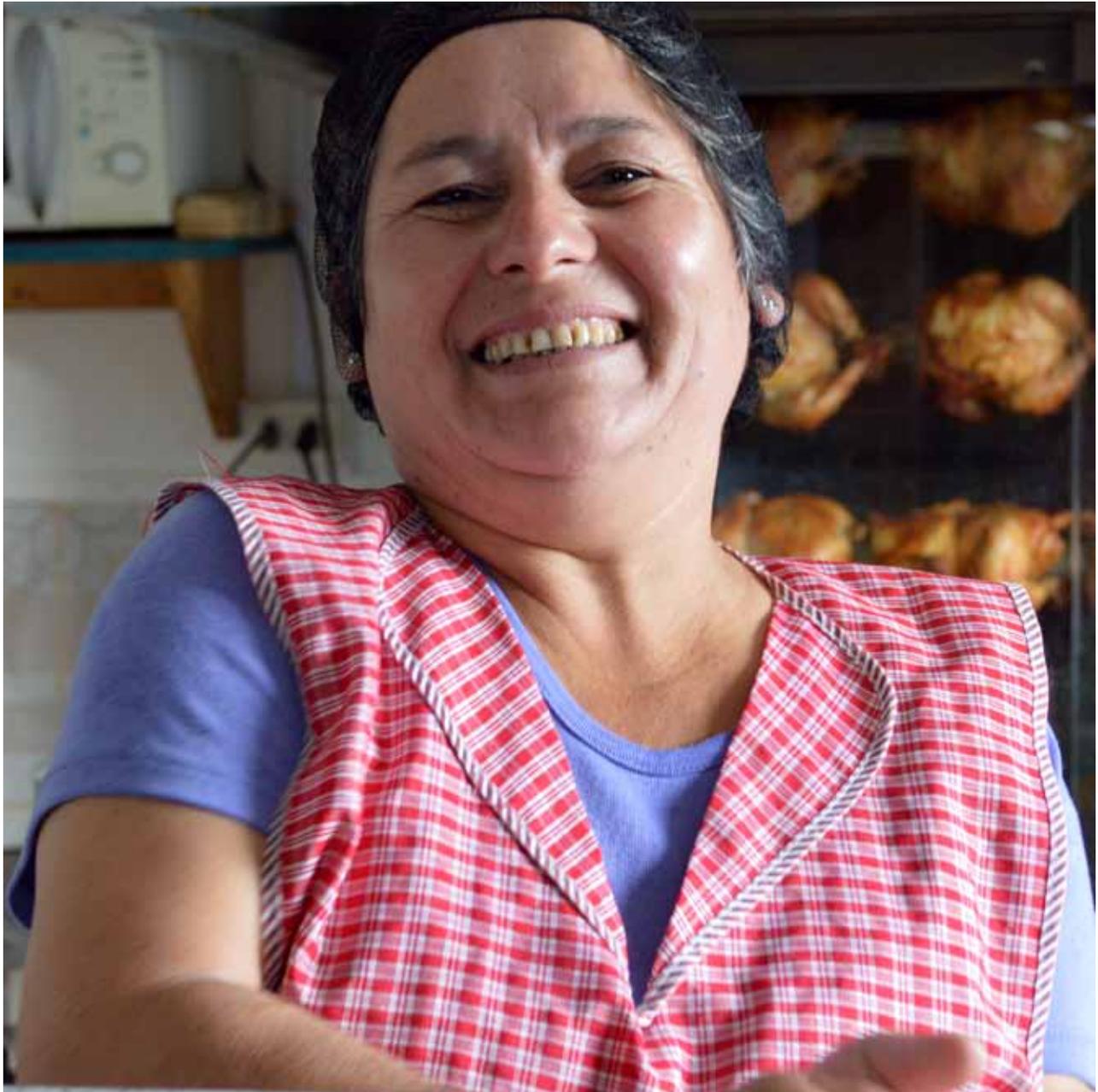
#### Total Pasivos

**\$ 389.578.765**

## Estado de Resultado

Estados de Posición Financiera al 31 de Diciembre de 2014, Expresados en \$

<b>Ingresos</b>		<b>\$ 8.128.028.000</b>
Ingresos SERNAM	\$ 8.128.028.000	
<b>Gastos Operacionales (Menos)</b>		<b>(\$ 8.128.028.000)</b>
Gastos Personal Administrativo	(\$ 2.268.669.616)	
Gastos Personal Operacional	(\$ 3.109.274.175)	
Gastos de Administración	(\$ 941.766.977)	
Gastos Operacional Programáticos	(\$ 1.309.618.789)	
Transferencias Beneficiarias/os	(\$ 468.700.666)	
Gastos de Inversión	(\$ 29.997.777)	
<b>Resultado Operacional</b>		<b>\$ -</b>
<b>Otros Ingresos</b>		<b>\$ 2.545.621.076</b>
Ingresos Convenio INDAP	\$ 1.699.947.000	
Ingresos Apoyo a La Dinámica Familiar	\$ 324.560.000	
Ingresos Desarrollo de las Competencias Laborales	\$ 295.002.000	
Ingresos de Terceros - Gubernamentales	\$ 9.450.000	
Ingresos de Terceros - Sector Privado	\$ 157.645.192	
Ingresos Pasos de Mujer 2.0	\$ -	
Ingresos Otros Proyectos	\$ 23.675.541	
Ingresos Activos Fijos	\$ 35.341.343	
<b>Correccion Monetaria</b>	<b>\$ 8.549.903</b>	<b>\$ 8.549.903</b>
<b>Depreciacion Del Ejercicio</b>		<b>\$ -</b>
<b>Resultado No Operacional</b>		<b>\$ -</b>
<b>Resultado Del Ejercicio</b>		<b>\$ -</b>





para Mujeres  
Campesinas  
Convenio INDA-PRODEMU



# Hitos

**MUJERES**  
**AUTONOMÍA**  
**IGUALDAD**



## Planificación Estratégica

Entre septiembre y noviembre de 2014 la Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer PRODEMU realizó cuatro jornadas macro zonales en Arica, Concepción y Santiago, de Planificación Estratégica para coordinar el trabajo institucional en relación a temas como agenda de género, políticas públicas y oferta programática 2015.

En cada uno de los encuentros, que reunieron a autoridades provinciales y regionales de PRODEMU y miembros de sus respectivos equipos de trabajo, se abordaron temas como los principales conceptos relativos a la construcción social de relaciones de género, las barreras de acceso de las mujeres al mundo del trabajo y los espacios de toma de decisión. Además se desarrollaron instancias de diálogo en torno a políticas públicas y de desarrollo con perspectiva de género.

En relación a la oferta programática PRODEMU 2015, la dinámica apuntó a entregar orientaciones sobre los objetivos y planificación del trabajo institucional que se quiere realizar durante dicho período, desarrollar una evaluación proyectiva de ámbitos que aporten a su implementación y analizar propuestas y sugerencias presentadas por los equipos regionales.

A juicio de la Directora Nacional de PRODEMU, Pamela Farías Antognini, estos encuentros sirvieron para “trabajar en conjunto temas vitales para optimizar el servicio que prestamos con organismo público a nivel nacional”.



## Realización de la tercera versión de Expo Chiloé organizada por PRODEMU y Sernatur

En la línea de fomentar la autonomía económica de mujeres, participantes de PRODEMU expusieron sus emprendimientos en la Expo Chiloé, actividad propiciada por la Fundación y Sernatur. Se realizó entre el 7 y 9 de agosto.

Las usuarias provenientes de Quellón, Ancud, Castro, Chonchi y Quemchi, mostraron sus productos tales como, tejidos en lana, artesanía en fieltro y cuero de salmón, hierbas medicinales, cestería en fibra vegetal, cervezas artesanales, estampados y productos gourmet. Se estimó que más de tres mil personas visitaron la feria, la que fue gratuita.

En el día de su inauguración, la muestra contó con la presencia de la subsecretaria de Turismo, Javiera Montes, el director nacional de Sernatur, Nicolás Mena y la directora nacional de PRODEMU, Pamela Farías Antognini, quien valoró la alianza que se genera con Sernatur señalando que la firma de este convenio se enmarca en una serie de iniciativas que buscan difundir el resultado de los diversos programas de apoyo a la mujer que lleva a cabo la fundación, en materia de emprendimiento, asociatividad y autonomía económica.



## Premiación de emprendedoras campesinas

La Expomundo rural 2014, realizada en el parque Padre Hurtado entre el 29 de octubre y el 2 de noviembre, en la región Metropolitana, fue el escenario en el que se destacó el trabajo de nueve grupos de microempresarias rurales que recibieron un bono de 100 mil pesos. Las participantes son del Programa Formación para Mujeres Campesinas, Convenio Indap – PRODEMU.

Las usuarias de PRODEMU homenajeadas por su trabajo fueron, Érica Trigo, de la agrupación Artesanas en Telar, proveniente de Salamanca; Catherine Varas, del grupo Nueva Esperanza, que produce mermelada de alcayota en San Felipe; Teresa Fernández, de Curacaví, que a través de Raimapu, se dedican a la floricultura.

De la zona centro y sur fueron reconocidas, María Teresa Farfán, del grupo Esperanza de Olivar de Cachapoal y que desarrolla horticultura; María Cecilia Díaz, de Curicó, de deshidratados Villa Prat; Claudia Núñez, de la región del Bío Bío y de la agrupación Arco Iris San Miguel, cuyas usuarias se dedican a la crianza de pavos; Heraida Fonseca, de Las Minas, que producen frutillas en Carahue; Teresa Espinosa, de Rayen, conglomerado hortícola en Ranco; asimismo, Rosa Aguilar de Las Orquídeas, que efectúan el rubro anteriormente citado, en Llanquihue.

El programa Formación para Mujeres campesinas, Convenio Indap – PRODEMU es una iniciativa que desde su creación ha incentivado la incorporación de mujeres campesinas al mercado laboral independiente, para ello, el proceso de formación de las usuarias aborda cuatro ámbitos temáticos los que son, el desarrollo de proyectos silvoagropecuarias, agroindustriales, de turismo y artesanía; gestión de negocios, desarrollo organizacional y personal.



## Celebración de aniversario número 24 de PRODEMU con presencia de la Presidenta de la República Michelle Bachelet

El 28 de noviembre se conmemora el aniversario de PRODEMU, en este marco, el 2014, la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, asistió al evento realizado en el Espacio Matta en la comuna de La Granja, actividad que reunió a autoridades como la ministra de Sernam, Claudia Pascual; el diputado por ese distrito, Claudio Arriagada y la directora ejecutiva nacional de PRODEMU, Pamela Farías.

Estuvieron presentes numerosas mujeres provenientes de distintos puntos de la región Metropolitana, asimismo, participantes urbanas y rurales de la Fundación, expusieron sus productos que la Mandataria tuvo la oportunidad de conocer en un recorrido por los stands, que realizó junto a las autoridades antes citadas.

En la ceremonia expresó:

“Es una tremenda alegría para mí participar en este aniversario de Prodemu. Qué tremendo agrado compartir, por un lado, con trabajadores y trabajadoras de Prodemu, pero también con tantas mujeres comprometidas con su propio desarrollo y con el crecimiento del país”.





**MUJERES**  
**AUTONOMÍA**  
**+** **IGUALDAD**

Fundación

**PRODEMU**

Promoción y Desarrollo de la Mujer



**MUJERES**  
**+ AUTONOMÍA**  
**IGUALDAD**

Memoria Institucional  
**2014**