

Presidenta Bachelet: “Todo lo que hagamos en beneficio de las mujeres lo hacemos en beneficio del país”

1 SEP 2016



Durante el seminario “Mujeres en el mundo laboral: un aporte para Chile. Más oportunidades, crecimiento y bienestar”, la Mandataria subrayó que “lo que hagamos por aumentar su presencia y participación en nuestra economía lo hacemos en beneficio del dinamismo económico, del crecimiento, de la productividad y, en definitiva, del progreso de Chile”.

La Jefa de Estado, Michelle Bachelet, participó esta mañana en el Seminario “Mujeres en el mundo laboral: un aporte para Chile. Más oportunidades, crecimiento y bienestar”, organizado por la Comisión Nacional de Productividad (CNP) e ICARE, que busca visibilizar el problema de la baja participación femenina en el trabajo, analizar los diagnósticos tanto en el mundo público como privado y recibir propuestas para revertir esta situación, las que serán incluidas en el informe que la CNP entregará a la Presidenta antes de fin de año.

Dando inicio a su discurso, la máxima autoridad del país abordó la cifra de desocupación entregada ayer por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), indicando que “no nos gustan las cifras empleo que hemos conocido ayer. Porque el buen empleo es la base de las oportunidades para las mujeres y también para los hombres. Estamos monitoreando muy de cerca los indicadores. Pero sobre todo estamos actuando. En esa dirección apunta el fuerte énfasis que estamos dando en inversión pública y en el trabajo que estamos haciendo con el sector privado y múltiples áreas, para que podamos avanzar mucho más fuerte en una asociación público-privada”.

La Presidenta de la República reafirmó la importancia de aumentar la participación laboral femenina, afirmando que “todo lo que hagamos en beneficio de las mujeres lo hacemos en beneficio del país. Todo lo que hagamos por aumentar su presencia y participación, también nos va a permitir dinamizar la economía, aumentar el Producto Interno Bruto, el crecimiento y la productividad”.

Del mismo modo, detalló que aún hay trabajo por hacer para disminuir las brechas de género, pues los datos de Chile muestran que mientras un 71% de los hombres participa del mercado laboral, solo un 48% de las mujeres está en esta condición, una de las tasas más bajas de América Latina y el Caribe, y también de la OCDE. Además, según la Subsecretaría de Economía, en el país hay unas 900 mil mujeres con potencial para ingresar a la fuerza laboral. Su incorporación al mundo del trabajo significaría un incremento de 6% del PIB del país.

Igualmente, estos estudios revelan que las grandes barreras contra su incorporación son culturales: tienen que ver con los roles tradicionales de género, con la desigual carga de trabajo en el hogar y el cuidado de hijos y familiares.

“Es fundamental que generemos las condiciones sociales y familiares apropiadas. Esto implica –entre otras cosas- lograr que las mujeres puedan conciliar la vida familiar con la vida laboral. Pero esto no significa que las mujeres debamos aprender a llevar de mejor forma esta doble carga de trabajo. Por el contrario, significa avanzar hacia la equidad de género en el hogar; avanzar hacia la corresponsabilidad en las tareas de cuidados que, como sabemos, recaen abrumadoramente sobre nosotras las mujeres en nuestro país, y en general en nuestra región”, enfatizó la Mandataria.

Respecto a las medidas que ha tomado su Gobierno para revertir esta situación, destacó la ampliación de cupos en salas cuna y jardines infantiles, para facilitar que las madres puedan salir a trabajar; la implementación del “Chile Cuida”, que busca entregar cuidado en sus hogares a personas mayores en situación de dependencia moderada o severa, a través de las cuidadoras formadas por el programa, para apoyar la labor de cuidado de familiares y, a la vez, ser una fuente de capacitación y de empleo a mujeres que pudieran haber estado sin trabajo o que buscan mejorar su situación laboral.

A esto se suman los programas como Crece Mujer Emprendedora, de Banco Estado, que entrega capacitación, asesoría y productos financieros a las mujeres que realizan negocios de manera independiente; el Capital Abeja Emprende, un fondo concursable que apoya la puesta en marcha de nuevos negocios liderados por mujeres con asesoramiento técnico y financiamiento; el programa Mujer Exporta, para potenciar la venta de sus productos en el extranjero; y el programa Más Capaz, que busca mejorar la empleabilidad femenina mediante cursos de formación para 300 mil mujeres y una intermediación laboral que les facilite el acceso a trabajos formales, entre otras.

La Jefa de Estado también reiteró la necesidad de sumar a más mujeres en cargos de tomas de decisiones y afirmó que “cuando llegamos al gobierno, en 2014, teníamos un 5,3% de directoras y nos

pusimos una meta de 40% al 2018 y ya, a dos años y medio, ya llevamos 30%. Así que creo que eso ha sido también importante y, por cierto, estamos siempre invitando a la empresa privada a que haga lo mismo, porque creemos que estas acciones son relevantes”.

Finalmente, la Presidenta Bachelet mostró su confianza en que “estas medidas, programas, y cambios institucionales pueden ser potenciados por la importante contribución que está haciendo la Comisión Nacional de Productividad con sus recomendaciones”. Y aseguró que “es lo que necesitamos: acelerar el paso y generar las condiciones para construir una sociedad más justa, equitativa y desarrollada. Una sociedad que valore por igual a hombres y mujeres, y que sepa aprovechar los talentos de todos y todas sus integrantes”.